



2022 年度

环境、社会与公司治理(ESG)报告

深圳市共进电子股份有限公司



目录

CONTENTS

报告编制说明 01

附录 78

01 关于公司

公司概况 03

2022 年度关键绩效 08

02 ESG 管理

ESG 管理体系 10

利益相关方沟通 12

实质性议题分析 13

03 绿色发展，低碳共行

环境管理体系 15

碳排放与能源管理 18

水资源与污染物管理 22

创新环境友好产品 27

04 工匠精神，卓越品质

聚焦研发创新	31
知识产权保护	34
高品质的产品与服务	35
信息安全与隐私保护	39
可持续供应链管理	42

05 人才赋能，共生共荣

员工权益保障	46
职业健康安全	49
员工培训与发展	51
员工关爱	55

06 商业向善，和谐社区

打造尽职公益平台	60
持续支持教育事业	61
推进多元公益行动	63

07 守正治理，稳行致远

公司治理	65
合规经营与风险管理	69
商业道德	70

08 关键量化绩效表

环境绩效	71
社会绩效	74
公司治理与经济绩效	75



报告编制说明

本报告是深圳市共进电子股份有限公司首份《环境、社会与公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露公司在经营过程中对 ESG 所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖深圳市共进电子股份有限公司及其附属公司（简称“共进股份”“公司”）。除非特别说明，报告范围与共进股份（股票代码：603118）同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022）进行编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站 <https://twsz.com/> 在线浏览或下载。

联系公司

如对报告有意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

联系地址：深圳市坪山区坑梓街道丹梓北路 2 号；深圳市南山区南山街道南海大道 2239 号新能源大厦 A 座二楼

联系邮箱：investor@twsz.com



关于公司

- 公司概况
- 2022 年度关键绩效

公司概况

公司介绍

深圳市共进电子股份有限公司（股票代码 603118）（简称“共进股份”），其前身“同维”起步于 1991 年，2015 年 2 月在上海证券交易所（简称“上交所”）A 股市场上市。公司以“让万物互联更简单”为使命，以“全球领先的信息与通信产品提供商”为愿景，确定“客户为先，创新驱动，合作共赢”核心价值观，以“发展企业，培养人才，回馈社会”为企业宗旨，正在推进落实五年发展规划和十年远景目标。

截至 2022 年底，共进股份拥有深圳、上海、北京、太仓、大连、西安、济南、香港、越南各地多个研发中心、销售中心、生产基地，资产总额 1,053,397.18 万元，营业收入 1,097,363.71 万元。

公司名称：深圳市共进电子股份有限公司

总部地址：深圳市坪山区坑梓街道丹梓北路 2 号

主要业务：智慧通信业务、移动通信业务、传感器封测业务、汽车电子业务等

主要运营地：深圳、上海、北京、太仓、大连、西安、济南、香港、越南等

生产基地：坪山生产基地、太仓生产基地、越南生产基地、海宁生产基地

资产总额（万元）：1,053,397.18

营业收入（万元）：1,097,363.71

员工总数（人）：7,351



使命

让万物互联更简单



愿景

全球领先的信息与
通信产品提供商



核心价值观

客户为先
创新驱动
合作共赢



宗旨

发展企业
培养人才
回馈社会

主要业务与产品

公司深耕信息与通信领域，聚焦于宽带通信终端设备、移动通信和通信应用设备等的研发、生产和销售。截至 2022 年底，公司主要业务包括智慧通信业务（PON 系列、AP 系列、DSL 系列、交换机等各类接入方式全系列终端产品）、移动通信业务（4G/5G 小基站设备、FWA 以及以移动通信为技术基础的各类专业和综合应用产品、解决方案）、传感器封测业务、汽车电子业务等，业务辐射全球，覆盖中国、欧洲、北美、亚太等地区。

共进股份主要业务与产品



智慧通信业务



网通

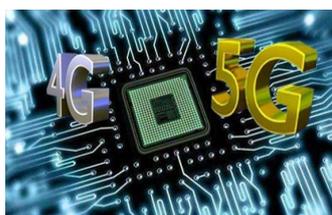
PON、AP、DSL 等各类网通产品的研发、制造

数通

交换机等产品的研发、制造



移动通信业务



小基站 + 专网应用

自主 + 代工结合，小基站及公安专网产品的研发、生产及销售

FWA

CPE 的研发、生产及销售



创新业务



传感器封测

加速度计、陀螺仪、磁力计、气压计等传感器的封装及测试

汽车电子

座舱域、驾驶域的电子零部件研发、生产

公司客户涵盖全球知名品牌商、运营商等，智慧通信业务以原始设计制造商（Original Design Manufacturer, ODM）、联合设计制造（Joint Design Manufacture, JDM）为主，覆盖所有代工模式；在国内通信终端制造企业中居龙头地位，市占率领先。

..... 共进股份主要客户布局

ZYXEL

ZTE中兴

Ruijie锐捷
Networks

FiberHome

NOKIA

H3C
数字化解决方案领导者

NETGEAR®

SmartAir
DAVOLINK
Wireless Solution Provider

SAGEM
Technology in Action

D-Link®
Building Networks for People

AirTies

ADTRAN®



ESG 荣誉与奖项

维度	荣誉名称	颁发机构
ESG 类	★ 绿色供应链管理企业	国家工信部
	★ 第四批工业产品绿色设计示范企业	国家工信部
	★ 中国电子信息竞争力百强企业	中国电子信息联合会
	★ 2022 中国上市公司最具创新企业奖	中国上市公司论坛
	★ 广东省制造业民营企业 100 强	广东省工商联
	★ 广东省制造业企业 500 强	广东省制造业协会
	★ 深圳 500 强企业	深圳企业联合会
	★ 同维爱心公益基金会获深圳市 4A 级社会组织评定	深圳市市级社会组织评估委员会
	★ 2022 大湾区上市公司治理 TOP20	深圳市公司治理研究会
	★ 中国通信产业 5G 小基站领军企业	通信产业网
	★ 2022 最佳锐意进取 IR 团队	进门财经
	★ 投资者关系金奖：业绩说明会创新奖	全景网
技术类	★ 国家企业技术中心	国家发展改革委等机构
	★ 国家级创新示范企业	国家工信部
	★ 科技型中小企业	国家科技部火炬中心
	★ 江苏省企业技术中心	江苏省工业和信息化厅等机构
	★ 江苏省工业设计中心	江苏省工业和信息化厅
	★ 江苏省工程技术研究中心	江苏省科学技术厅
	★ 江苏省工程中心	江苏省发展改革委员会
	★ 山东省软件工程技术中心	山东省工业和信息化厅
	★ 大连市软件行业百强企业	辽宁省工信厅
	★ 辽宁省创新型中小企业	辽宁省科技厅
	★ 国家级高新技术企业	深圳市科技创新委员会等机构
	★ 苏州市自主品牌大企业和领军企业先进技术研究院	苏州市人民政府
	★ 辽宁省瞪羚企业	大连市工信局
	★ 大连市企业技术中心	大连市工信局

2022 年度关键绩效



经济绩效

营业总收入	1,097,363.71 万元
归属于上市公司股东的净利润 ¹	22,674.29 万元
研发投入	44,791.18 万元
累计获得授权专利数量	1,526 件
每股社会贡献值	1.79 元



环境绩效

温室气体排放总量	40,204.45 吨二氧化碳当量
年度环保投资支出	139.17 万元
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	0 件
每万元营收危险废弃物的产生量	0.0063 千克 / 每万元营收



社会绩效

员工人均培训时长	103.00 小时
客户满意度调查结果	80.23%
通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例	100%
慈善捐赠金额	502.50 万元

注 1: 2022 年公司实现归属于上市公司股东的净利润较去年同期降幅较大, 主要因报告期末计提子公司山东闻远商誉减值准备 26,885.76 万元, 对应影响当期损益。还原商誉减值准备前公司实际归属于上市公司股东的净利润为 49,560.05 万元, 较去年同期增加 25.29%。



ESG 管理

- ESG 管理体系
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

ESG 管理体系

共进股份秉承“立足长远发展，持续创新产品，服务全球市场；保护环境，履行社会责任”的愿景，通过建立以 ESG 为核心的可持续发展的框架和原则，持续完善和推进公司可持续发展各项举措。

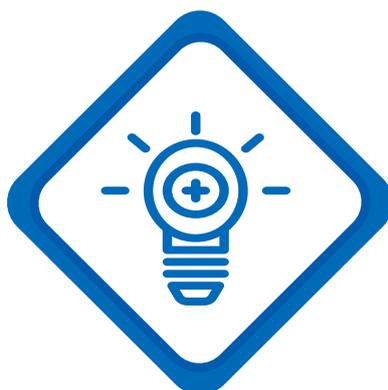
共进股份可持续发展战略

健康发展企业

道德经营，自主发展；与国际接轨，确保企业长远发展。

培养关爱员工

保护并提升员工人权、职业健康、安全及福利，依托企业发展实现员工个人成长计划。



践行绿色制造

精益生产，节能减排，质量第一；并与产业链上下游密切协作，实现环保、绿色制造。

积极回馈社会

回报社会和客户，依法纳税，积极参与社会公益活动，并努力为西部教育事业做贡献，持续关爱贫困生。

公司制定《可持续发展委员会管理规定》，成立可持续发展委员会，从可持续发展的角度制定公司制度，设定可持续发展关键业绩指标（Key Performance Indicator, KPI）与改善指标，通过内部资源整合与分配，对可持续发展目标进行管理和改善。

为确保可持续发展战略有效落实，公司董事会负责监督、审议公司可持续发展事项。同时，公司通过召开定期会议，沟通公司可持续发展项目的进度，对可持续发展工作的表现进行检讨，并向董事会提出建议。

共进股份可持续发展委员会组织架构

- ★ 主要责任
- ☆ 非主要责任



生态设计		☆	★	
端对端交付	★	☆		
循环经济	☆		★	
环境管理	★			☆
资源能效	☆		★	
碳排放	★	☆		
供应链管理	★			☆
利益相关方		☆		★
组织参与和能力			☆	★
CSR	☆			★

共进股份可持续发展委员会职责

可持续发展委员会主席



- 主持可持续发展委员会的管理工作
- 拟定可持续发展管理制度，制订公司的具体方针政策

降低成本委员会、扩张市场委员会、创新委员会、风险 / 机遇管理委员会主任



- 跟踪和评估可持续发展项目的实施及贯彻
- 协调团队资源和工作，监督可持续发展项目的执行
- 定期总结可持续发展项目，并向可持续发展委员会主席汇报
- 制订、评估及修订可持续发展目标策划方案

各执行负责人



- 负责项目的实施，收集、分析数据，并向上级提供数据分析结论

利益相关方沟通

共进股份始终重视并保持与利益相关方的有效沟通，充分考虑自身运营对各利益相关方的影响。公司识别出六大主要利益相关方，通过多元化的沟通渠道认真聆听和了解各利益相关方诉求，并通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方积极沟通。

共进股份主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 政府及监管机构	公司治理、商业道德、职业健康安全、排放与废弃物管理、能源管理、化学品管理、水资源管理	机构考察、政策执行、信息披露等
 股东及投资者	公司治理、商业道德、研发创新、绿色产品	股东大会、定期报告、ESG报告、路演、调研、电话会议、上证 e 互动平台、投资者邮箱、投资者热线等
 客户	产品质量管理、绿色产品、研发创新、信息安全与隐私保护	产品展览、客户调研、技术研讨会、客户热线、客户满意度调查等
 员工	职业健康安全、员工权益与福利、员工招聘与雇佣、员工培养与发展、化学品管理	员工活动、职工代表大会活动、工会活动、企业内网、员工培训等
 供应商 / 合作伙伴	研发创新、供应商管理、冲突矿产管理	电话沟通、不定期走访、学术研讨会、行业展会、行业培训、交流会等
 社区、公众及媒体等	排放与废弃物管理、绿色产品、慈善公益与志愿活动	新闻稿、社群媒体、活动参与、问卷调查、社区志愿者活动、社会公益项目、社会事业支持项目

实质性议题分析

为了更准确地了解利益相关方的诉求与期望，2022 年共进股份开展实质性议题分析，按照识别、调查、审阅的分析流程，筛选出 17 个与公司关联度较高的 ESG 议题，并界定出其中 10 个中高实质性议题，以此作为本报告信息披露的参考以及公司制定可持续发展战略的重要依据。

共进股份 2022 年 ESG 实质性议题排序

环境议题

- **绿色产品**
- 排放与废弃物管理
- 能源管理
- 水资源管理

社会议题

- **研发创新**
- 产品质量管理
- 供应商管理
- **员工权益与福利**
- 职业健康安全
- 信息安全与隐私保护
- 化学品管理
- 员工培养与发展
- 员工招聘与雇佣
- 慈善公益与志愿活动
- 冲突矿产管理

公司治理议题

- **公司治理**
- 商业道德

注 1: 标粗字体为中高实质性议题。

注 2: 除 10 项中高实质性议题外，其他实质性议题仍在本报告中进行适度的说明与披露。



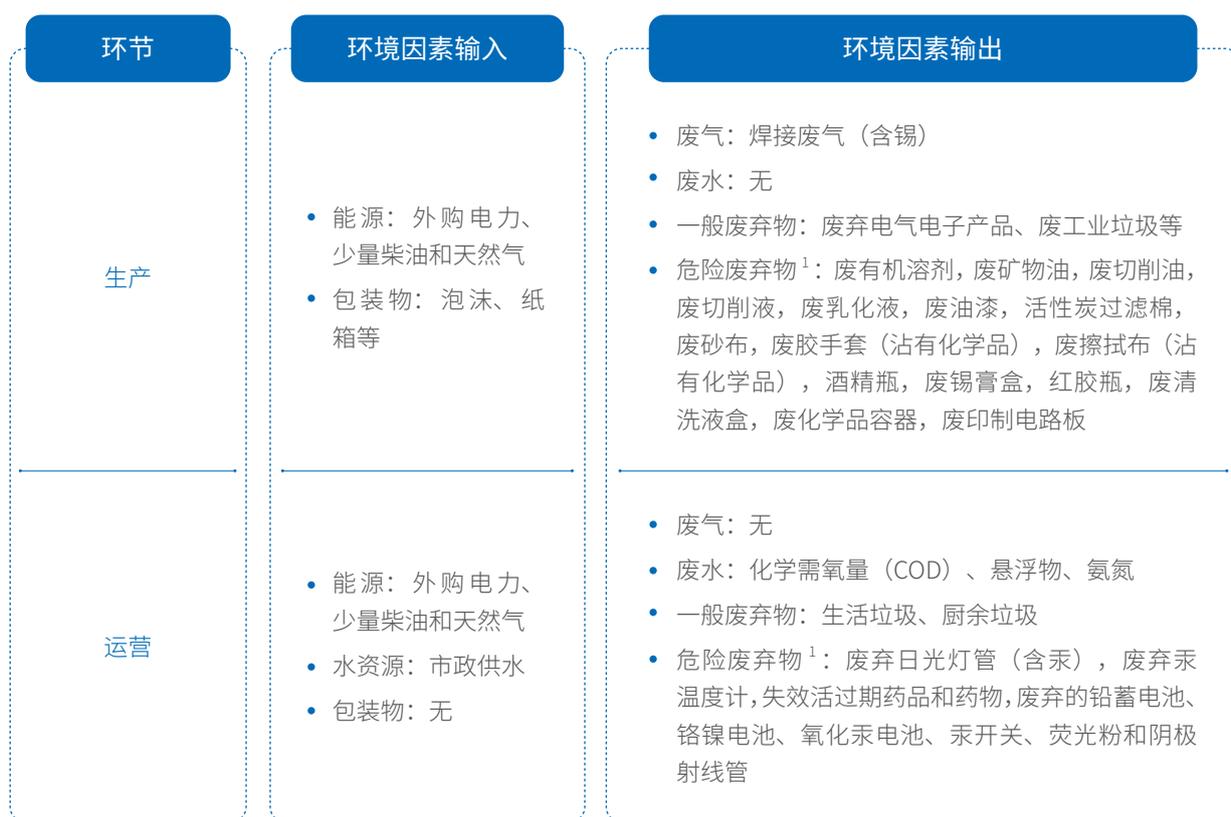
绿色发展，低碳共行

- 环境管理体系
- 碳排放与能源管理
- 水资源与污染物管理
- 创新环境友好产品

环境管理体系

公司深知环境管理对公司的重要性，在生产运营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及公司生产经营所在国家及地区的法律法规要求，秉承“保护环境，营造绿色企业”的管理方针，制定环境管理目标，有效保障环境保护措施的落实与执行，提升公司环境管理水平。

共进股份环境因素输入与输出



注 1：此处根据公司生产情况分析识别出可能产生的危险废物种类，并非公司每年实际产生的。

公司制定《EHS 管理手册》《环境管理方案》等制度，在生产运营过程中实施环境管理方案，编制环境自行监测方案，每年委托第三方机构进行环境监测。同时，公司及旗下子公司每年接受 ISO14001:2015 环境管理体系审核。公司每年亦定期进行环境方面的内部审核，针对公司存在的问题与公司环境管理现状进行持续改善。公司及子公司未被所在设区的市级生态环境主管部门列入环境监管重点单位名录。



环境管理目标

- 在生产和运营方面，均制定了用电、用水、危险废弃物、一般废弃物产生的量化目标（详见碳排放与能源管理、水资源与污染物管理章节）



环境管理体系认证

- 报告期内，共进股份及下属 2 家子公司通过 ISO14001 环境管理体系认证，且均在有效期内。



环境管理制度

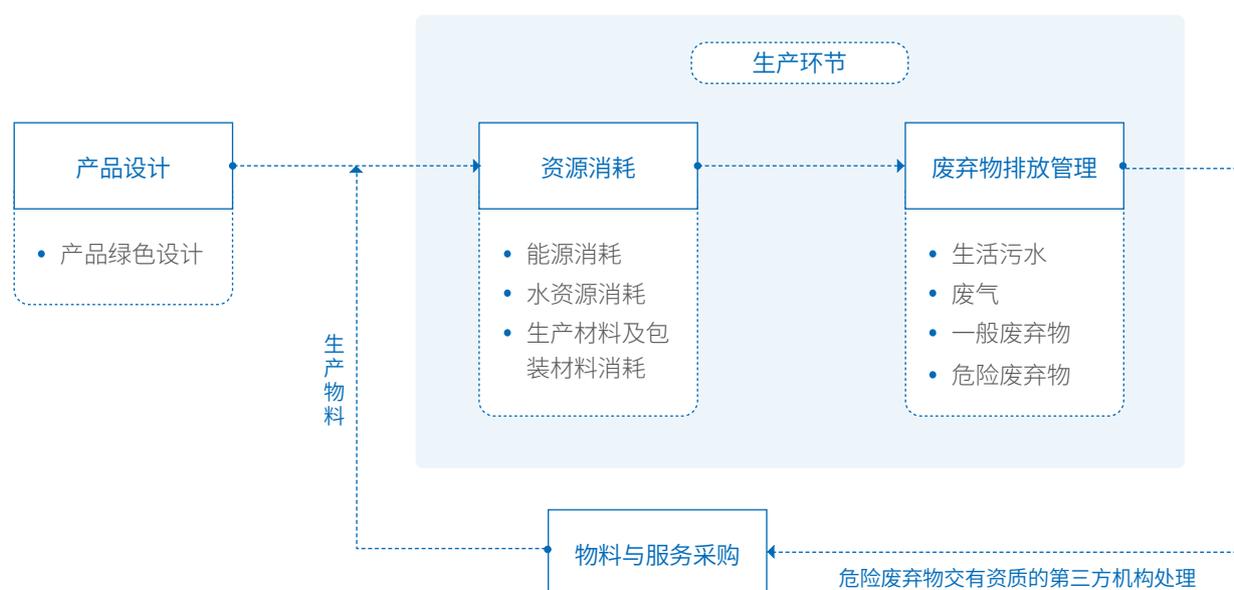
- 《EHS 管理手册》
- 《环境管理方案》
- 《方针、目标和指标管理程序》
- 《环境因素识别评价控制程序》
- 《环境监测与污染控制程序》



共进股份通过环境管理体系认证情况（报告期内有效）

深圳市共进电子股份有限公司	ISO14001:2015 认证
太仓市同维电子有限公司	ISO14001:2015 认证
上海市共进通信技术有限公司	ISO14001:2015 认证

共进股份环境管理关键环节



公司识别出自身的环境管理关键环节包括产品设计和产品生产两个关键，并在其中贯彻绿色环保理念。公司制定《应急准备及响应控制指引》《环境潜在事故控制程序》等针对突发性事件的管理制度文件；在《紧急事件及应对方案总览》中制定环境应急预案专章，并在当地生态环境部门进行备案，每年定期开展突发环境事件应急演练与评审工作，确保应急预案的有效性，提升公司应急处理能力。

2022 年，公司有 4 个新、改、扩建具有重大环境影响的建设项目，分别为 1 个改建项目、3 个新建项目。

共进股份 2022 年新、改、扩建项目情况

项目名称	建设项目的环评文件是否经批准	是否完成建设项目竣工环境保护验收
苏州共进微电子技术有限公司新建传感器晶圆级芯片测试和成品级芯片测试项目	是	是
太仓市同维电子有限公司新建共进科技大厦项目	是	项目未竣工
海宁市同维电子有限公司新建数据通讯设备及配套设备项目	是	是
越南项目	是	是

2022 年，公司未受到行政处罚或刑事处罚，或被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或停产、搬迁、关闭的事件；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、押扣、冻结或者被抵押、质押的事件。



碳排放与能源管理

碳排放管理

碳排放与能源管理碳排放管理如何应对气候变化是人类面临的全球性问题。由联合国环境署（UNEP）及世界气象组织（WMO）所共同成立的跨政府组织，政府间气候变化委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）针对气候变化发布的第 6 次评估报告，证明气候变化将会带来比之前预期更严重的影响。

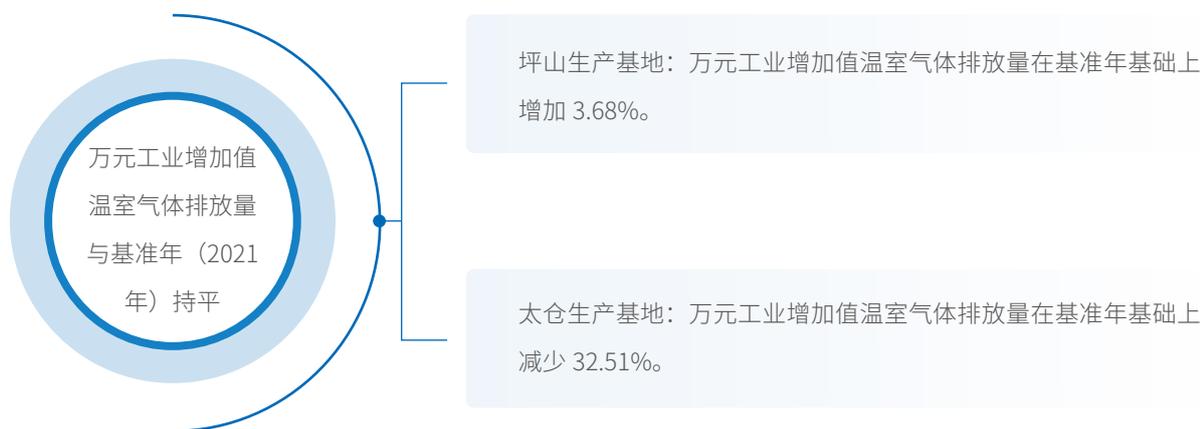
共进股份自 2010 年起即参照 ISO14064 温室气体管理体系，设定组织边界，计算温室气体排放量。公司制定温室气体减排宣言，每年开展碳排放的统计、分析工作、盘查；以此评估气候变化议题管理水平，并据此制定改进方案推进节能减排。公司按新标以 2021 年为基准年，设定碳排放及能源管理目标，并将每年跟踪并汇报目标进展情况。

共进股份温室气体减排宣言

“我们深知地球的气候与环境，因遭受温室气体的影响正逐渐恶化。深圳市共进电子股份有限公司作为地球公民的一份子，为因响应联合国气候变化纲要公约与京都议定书的国际规范，及善尽企业责任，自此将致力于温室气体排放盘查工作，以利于公司确实掌控及管理温室气体排放现况，并依据盘查结果，进一步推动温室气体自愿减量相关计划。”



共进股份 2022 年主要生产基地温室气体减排目标¹



注 1：目标覆盖坪山生产基地和太仓生产基地。

报告期内，深圳市共进电子股份有限公司及下属两家子公司获得 ISO14064-1:2018 温室气体管理体系认证。



共进股份及各子公司获得温室气体管理体系认证情况（报告期内有效）

深圳市共进电子股份有限公司	ISO14064-1:2018 认证
太仓市同维电子有限公司	ISO14064-1:2018 认证
上海市共进通信技术有限公司	ISO14064-1:2018 认证



能源管理

共进股份的能源消耗主要为电能（以及少量柴油、天然气）。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家与地方相关的法律法规。公司制定《能源管理手册》《能源评审管理程序》《能源方针、目标和指标管理程序》等 16 项内部制度，并以 ISO50001 能源管理体系为基础建立能源体系，全面提升和落实能源管理工作。报告期内，深圳市共进电子股份有限公司、子公司太仓市同维电子有限公司均获得 ISO50001:2018 能源管理体系认证，有效期分别为自 2022 年 6 月 10 日至 2025 年 6 月 9 日以及 2022 年 11 月 2 日至 2025 年 11 月 1 日。

为保障公司能源利用与管理工作的有效实施，公司成立能源评审小组，负责每年开展内部能源审计工作，分析公司能源绩效现状，识别有节能潜力的主要环节。2022 年，公司以 2021 年为基准年，制定能源管理目标，并开展多项节能项目，持续提升运营活动能源使用效率，推进公司能源管理目标落实。

共进股份 2022 年度能源管理目标

区域	坪山生产基地		太仓生产基地	
能源绩效参数	单位约当产量综合能耗 (tce/万 pcs)	万元产值综合能耗 (tce/万元)	万台产量综合能耗 (tce/万 pcs)	百万元产值综合能耗 (tce/百万元)
能源基准值 (2021)	1.27	7.84	1.78	1.12
2022 年 目标值 / 指标值	目标值	7.21	1.74	1.10
	同基准值 对比下降 (%)	8	8	2.25
2022 年 能源 绩效	年度值	7.14	2.01	1.07
	同基准值 对比上升 (%)	7.87	-8.93	12.92

共进股份坪山生产基地 2022 年度节能项目和成果

项目名称	节约电量 (千瓦时 / 年)
生活区空调采用变频控制节能	16,056.00
4 栋办公大楼中央空调水泵控制节能	53,280.00
照明节能	6,220.80
中央空调冷冻水系统节能	374,976.00
中央空调主机系统节能	2,469,312.00
回流焊机单轨改双轨	221,184.00
波峰焊节能	54,000.00
节能型开水器导入	691,200.00
计划性的合理排产节省用电	1,680,192.00
电梯节能	181,152.00
研发实验室空调改造的节能	106,704.00
合计	5,854,276.80

2022 年，公司坪山生产基地在节能减排技术改造项目上共投入约 95 万元，累计节约用电 5,854,276.8 千瓦时，公司坪山和太仓两个生产基地的产值综合能耗超额达成目标。



在节能减排技术改造项目
总计投资

约 **95** 万元

累计节约用电

5,854,276.8 千瓦时



水资源与污染物管理

水资源管理与废水排放管理

在水资源管理方面，公司的水资源使用主要来自市政供水，在求取水源方面对环境无重大影响。公司生产过程中产生的生产废水和运营过程中产生的生活废水被排入市政管网进行处理。

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《水平衡测试通则》（GB/T 12452-2022）《用水单位水计量器具配备和管理通则》（GB/T 24789-2022）《中央空调水基础设施节能规范》（GB/T 26759-2011）等相关法律与标准，并按要求执行。

公司制定并发布《节能降耗推行制度》《宿舍管理制度》《环境监测与污染控制程序》《监视与测量工作指引》等，规范公司水资源的使用与管理，积极落实环境保护责任。公司根据自身运营情况制定水资源管理目标，并由董事会每年审视绩效目标达成情况。

共进股份 2022 年度目标

议题	量化目标与目标覆盖范围	目标达成情况
水资源管理	生产用水	坪山生产基地：低于 0.15 立方米 / 万个 PCB 点数 生产用水 0.0787 立方米 / 万个 PCB 点数，达成目标 太仓生产基地：以 2021 年为基准年，生产用水量同比下降 5.00% 生产用水量较 2021 增 8.87%
	生活用水	坪山生产基地：人均用水量低于 2.40 立方米 人均用水量 2.41 立方米，基本达成目标 太仓生产基地：人均用水量低于 2.70 立方米 人均用水量 2.79 立方米



2022 年，公司利用多项举措优化用水流程，并对员工进行节约水资源的日常宣贯，在节水项目方面总计投资 39.9 万元，共节约用水 235,208 立方米。

在节水项目方面总计投资

39.9 万元

共节约用水

235,208 立方米

共进股份 2022 年度节约用水举措与成果

项目名称	节约水量 (立方米)
办公大楼中央空调水泵管理优化项目	48,743
工厂用水管道水平衡测试项目	182,145
冷凝水塔改造项目	1,080
合理排产计划项目	3,240
总计	235,208



废气排放管理

在废气管理方面，公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律与标准，并按要求执行。公司在《环境监测与污染控制程序》《监视与测量工作指引》中明确废气的管理，建设废气处理装置，减少废气的排放；同时选用更先进的选择性波峰焊及丝印机，降低助焊剂及锡膏用量，从而有效降低有机废气排放。

2022 年废气监测结果显示，公司的废气排放均符合相关排放标准。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律与标准，制定《节能降耗推行制度》《节约用锡条、锡线、锡膏及锡渣回收利用》《环境监测与污染控制程序》《监视与测量工作指引》等制度，并按要求执行。公司根据自身运营情况制定废弃物目标，并由董事会每年审视公司 ESG 绩效目标达成情况。

为保障公司废弃物减量目标有效落实，公司积极开展一系列措施，以减少废弃物的产生。

共进股份 2022 年度废弃物目标

废弃物类别	区域	量化目标与目标覆盖范围	目标达成情况
危险废弃物	坪山生产基地	危险废弃物产生量不高于 0.45 千克 / 百万销售额	危险废弃物产生量 0.445 千克 / 百万销售额，达成目标
	太仓生产基地	以 2021 年为基准年，百万销售额危险废弃物产生量同比下降 5%	危险废弃物产生量较 2021 年减少 25.09%，达成目标
一般废弃物	坪山生产基地	以 2021 年为基准年，百万销售额一般废弃物产生量同比下降 10%	百万销售额一般废弃物产生量同比增加 16.21%，未达标
	太仓生产基地	以 2021 年为基准年，百万销售额生产过程中一般废弃物产生量同比下降 5%	百万销售额一般废弃物产生量较 2021 年降低 16.54%，达成目标

共进股份 2022 年度废弃物减量措施



2022 年，表面组装技术（Surface Mounted Technology, SMT）淘汰更换 16 台锡膏印刷机，印刷擦拭纸卷纸长度由原来的 50 毫米，调整到现在的 20 毫米，降低擦拭纸使用。



购买新的钢网清洗机，清洗钢网由原来的每次清洗 1PCS，提升为每次清洗 2PCS，节约溶剂的使用，减少废有机溶剂产生。



导入锡膏柜，实现 1 退 1 领，避免锡膏过量领用浪费。采用设备自动添加锡膏代替人工，减少作业浪费和废空瓶产生量（沾染锡膏）。



在设备保养过程中，用旧擦拭纸代替抹布，实现二次利用，节约抹布的使用。

2022 年，在废弃物管理方面，对于一般废弃物，公司交由一般固废回收商处置。对于危险废弃物，公司进行回收或委托有资质的第三方进行处置。2022 年，公司未发生因违反《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及相关规定而受到的处罚事件。

共进股份危险废弃物处理措施

废机油、废有机溶剂、废空容器、废擦拭纸、废抹布
手套、废活性过滤棉、废电路板及粉尘

交由有资质的第三方机构处理



化学品管理

公司使用的化学品主要为工业酒精、清洗剂、助焊剂、环保水和胶水。公司制定了“化学品发生泄漏次数为 0”的年度化学品管理目标，目标管理范围涵盖深圳市共进电子股份有限公司及所有子公司，并由董事会每年审视公司目标达成情况。

公司制定了《化学危险品控制程序》《化学危险品泄露应急措施》等管理制度，规范化学品的采购、运输、储存、使用到废弃的全流程管理。在采购化学品时，公司均要求供应商提供化学品的物资安全技术说明书（MSDS）。



危险化学品中间仓



危险化学品周转仓公示牌

公司化学品存放于专门的化学品仓库，各使用单位车间按需进行登记使用。报告期内，公司通过选用更环保的焊接机器、采用自动加锡等焊接工艺优化举措，在提升工作效率的同时，有效减少助焊剂使用量。相比 2021 年，2022 年公司的助焊剂年使用量下降 25.35%。2022 年，公司未发生化学品泄漏事件或由化学品管理不当造成的人员伤害事件。

助焊剂年使用量下降

25.35%

化学品泄漏事件或由化学品管理不当造成的人员伤害事件 **0** 起



选喷及选焊波峰焊机技术降低助焊剂使用

公司选购先进的选喷及选焊波峰焊机，降低产品生产过程中助焊剂的使用量，进而减少工艺废气排放量。公司原先波峰焊机的喷涂方式为全喷，即印刷电路板（Printed Circuit Board，简称 PCB 板）在过波峰焊时，整个 PCB 板下方套模区域全部被喷上助焊剂，该工艺的优点是时速度快、效率高，缺点为助焊剂的用量大。选喷是通过在需要的区域进行喷涂助焊剂，选焊则是在需要焊接的点进行喷涂，通过喷涂助焊剂区域减少达到减少助焊剂用量减少的目的。其中选喷兼顾效率及环保，在确保快速高效的同时减少助焊剂的用量。而选焊则更为环保，助焊剂用量极少。公司导入氮气波峰焊工艺，通过氮气隔离空气中的氧气，减少波峰焊过程中锡的氧化，减少 / 消除锡渣的产生。

创新环境友好产品

公司持续推进环境管理，减少直接的碳足迹。公司持续优化产品研发、生产、包装等，不断降低资源和能源的使用，创造有益于环境改善的产品，帮助其他各方减少碳足迹。

共进股份绿色产品设计机制

设计维度	描述	2022 年度举措
生态无害设计	严格遵守危险物质管控标准，严谨使用警用物质，严格控制管控物质的使用，确保产品生命周期内无有害物质的释放或分解。	<ul style="list-style-type: none"> 生产所用到的原材料、辅料辅材均通过 RoHS 检查； 制定供应商环保审核表格，评估供应商有害物质管控标准（涵盖 RoHS、REACH 以及国内化学物质控制标准）。
能耗优化设计	合理利用能源，提升产品在生产、运输、使用及报废等全生命周期的能源效率。	<ul style="list-style-type: none"> 低能耗器件研发； 运行与维护数字化解决方案； 工装治具申请制作电子流开发。
资源节约设计	减少产品质量和体积，简化包装	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进 PCB 板材的小型化研发，PCB 板的拼版利用率要达到 77% 以上。 非木浆材料的彩盒达 95% 以上； 通过彩盒设计减墨化、手册减少盖印等方式，减少油墨使用 ≥ 86.9 千克。
循环经济	使用易回收或可再利用材料	<ul style="list-style-type: none"> 塑胶外壳推荐使用 95% 回收料占比的塑胶原材料； 包装纸托物料 100% 使用回收纸； 瓦楞纸板使用 85% 的回收纸。



在低能耗器件研发方面，公司制定主要生产基地“十四五”节能目标，确立单位产品综合能耗目标值，并持续加大在产品发热方面的研究，致力于设计出低能耗产品。2022年公司坪山生产基地、太仓生产基地、越南生产基地三个主要生产基地单位产品综合能耗分别为 1.37 tce/万台、2.01 tce/万台、1.88 tce/万台，均达到公司“十四五”节能目标规划值。

单位产品综合能耗

坪山 **1.37** tce/万台

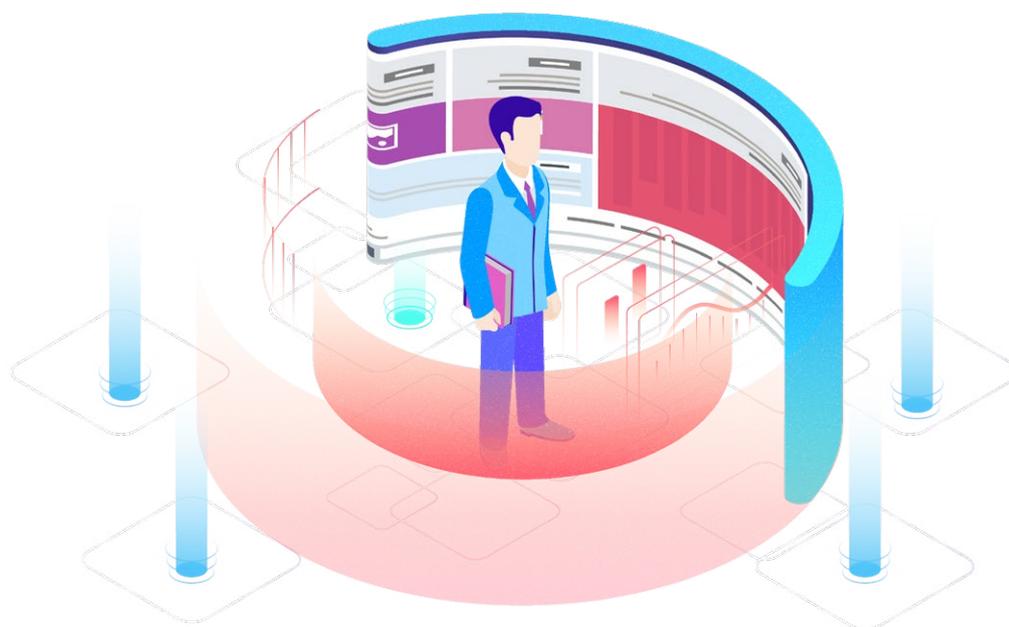
太仓 **2.01** tce/万台

越南 **1.88** tce/万台

共进股份主要生产基地“十四五”节能目标

目标责任主体	单位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
坪山生产基地	单位产品综合能耗目标 (tce/万台)	1.39	1.37	1.31	1.25	1.22
太仓生产基地		2.10	2.04	1.98	1.92	1.86
越南生产基地 ¹		0.99	1.88	1.57	1.43	1.36

注 1：越南工厂自 2023 年开始制定单位产品能耗目标，上表中越南工厂 2021、2022 两年数据为实际达成情况，2023-2025 年数据为计划达成目标。



为推进公司“数字化”转型，实现精细化产线能耗管理，提高单位产品能耗效率。公司成立生产技术研究，制定《2021-2025 年自动化规划》《共进制造 2025 规划》，并从自动化、数字化及信息化三个方面落实公司的“数字化”转型工作。

共进股份“数字化”转型主要行动

自动化建设方面



- 公司坪山生产基地、太仓生产基地实现智能物流系统一期项目，成功导入自主移动机器人 (Autonomous Mobile Robots, AMR) 智能搬运车 52 台；
- 导入 11 条自动双列直插封装 (Dual In-line Package, DIP) 生产线，其中 50% 以上的设备种类实现自主研发，其中 50% 以上的设备种类实现自主研发；
- 导入自动化设备 35 台，为公司未来通过自动化设备实现智能制造打下坚实基础。

数字化建设方面



- 确立公司数字化建设工作推进路径；
- 通过对数据的实时采集与监控分析，提升产线异常响应速度，设备综合效率 (Overall Equipment Effectiveness, OEE) 提升 10%，设备 DT 降低 10%，备件成本降低 10%；
- 通过能源管理平台的实时智能控制，实现园区能耗降低 16.53%。

信息化建设方面



- 财务共享信息化建设，实现资金管理、付款管理线上对接，搭建价值型财务管理体系，实现公司业财一体化；
- 大客户独立组织信息化建设，实现大客户从预测、物料筹备、物料在途、齐套生产、交付等订单全流程闭环管理；
- 与供应商账务协同信息化建设，实现供应商、采购、财务对账与立账协同，提升三方协同效率近 10 倍。

报告期内，公司节省空调能源 15-20%，同时大大减少日常设施与安全巡检和运行维护人工工时。工厂引入自动化生产线，共计节省 40 人的人工成本。



工厂引入自动“一站式”测试工装技术

2022 年 5 月，共进股份坪山生产基地引入了开发导入“一站式”测试工装，满足快速换模、快速切换。



工匠精神，卓越品质

- 聚焦研发创新
- 知识产权保护
- 高品质的产品与服务
- 信息安全与隐私保护
- 可持续供应链管理



聚焦研发创新

研发创新管理体系

为切实有效地推进研发创新，公司于 2007 年引入集成产品开发 (Integrated Product Development, IPD) 流程，并基于 IPD 流程思想，结合公司战略规划、公司产品研发特性、公司市场竞争策略、客户关键需求及行业技术发展方向等分析结论，对 IPD 流程进行优化和本地化，形成适合公司的协同产品开发流程 (Collaboration Product Development, CPD)，使得公司研发创新工作更加关注客户需求，加快市场响应速度，缩短产品开发周期。

CPD 流程覆盖产品规划、概念与计划、开发与测试、验证与发布等各个阶段的管理。公司基于 CPD 流程的研发管理也满足业界 TL9000、ISO9001 每年的审核，是比较成熟的研发管理系统。

同时，公司结合自身发展战略与规划，在 7+N 领域进行布局技术共享平台建设，有效推动公司及各子公司研发创新能力提升和研发成果共享；挖掘新的技术难点或增长点，以技术专题的形式进行深入研究，最终应用于公司产品，持续打造优质的产品和服务，满足客户多样化的需求，提升公司的研发创新能力和竞争优势。

“7” 筑垒：行业对标，竞争优势

射频技术：全移动 +WiFi 频段 / 自动校准 / 多路径仿真

天线设计：全系列 / 整合 5G

热系统设计：多场景系统散热 / 热数据库

模拟仿真：高速信号 / 射频 / 结构

系统设计：EMC / 可靠性设计 / 失效分析

创新实验室：压力模拟 / 自动化 / 无人值守

软件差异化：Mesh/TR181 / 运营商经验库

“N” 固基：平台建设，积累求新

软件平台：CMS/Open-WRT / 定制系统

硬件 CBB：有线 / 无线 / 系统 / 电源 / 接口

系统设计：可靠性设计 / 失效分析

电系统：EDA / 封装 / 热 / 仿真

工业设计：结构 / 包装 / 外观设计

测试实验室：接口 / 协议 / 安全 / 信号 / 可靠性

专利知识库：专利 / 论文 / 标准

报告期内，公司在研发创新领域共计投入 44,791.18 万元，占营业收入 4.08%；研发人员共有 1,188 人，占员工总数 16.16%；累计发明专利超过 500 项，并保持每年 10-15% 的增长；公司共对 130 余名员工进行奖励，累计奖励金额 658,950 元。

研发创新体系



创新研发投入

44,791.18 万元

研发团队人数

1,188 人

年度研发创新奖励

130 余名

奖励金额累计

658,950 元



推动行业创新发展

作为国家高新技术企业，共进股份设有国家级企业技术中心、省级工程技术中心和市级重点实验室等创新载体，为公司技术创新、培养优秀人才、成果转化提供重要的支撑。公司先后承担“国家高技术研究发展计划”（863 计划）、江苏省科技厅成果转化、多项市级重点技术攻关项目；重点开展关键技术和共性技术研究，其中 5G 相关技术课题研究不仅可以促进系统设备、终端、模组等领域产业链间形成合力，还能推动深圳战略性新兴产业发展需求。

此外，公司积极开展高校合作项目，与南方科技大学、东南大学等高校就 802.11 协议无线网络测试研发、“面向 5G 的智能接入网线路终端云系统”项目等开展合作。其中，“面向 5G 的智能接入网线路终端云系统”项目在实施期间获得授权专利 14 件，其中发明专利 5 件。



知识产权保护

共进股份始终强调保护知识产权的重要性，坚持尊重他人知识产权，保护自身知识产权，不断完善知识产权管理制度，促进公司业务的高质量发展。

公司制定《知识产权管理制度》《知识产权申请奖励的制度》《关于公司知识产权发明及标准体系建设的奖励办法》《关于进一步规范公司专利申请流程及奖励标准的管理规定》等制度，建立科学规范的知识产权管理体系并通过知识产权管理体系认证，对公司知识产权的创造、管理、运用和保护实施全流程规范管理。

同时，公司建设一套由提案管理、专利管理、软件著作权管理、账款管理、内容管理和统计分析等几大模块构成的知识产权管理系统，并基于该系统构建数字化全生命周期知识产权管理。

此外，公司定期对研发团队进行培训，培训内容涵盖知识产权申请流程、专利撰写等方面，持续提升研发团队的知识产权保护意识和能力。

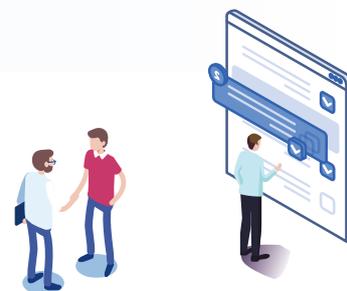
2022年，公司有效申请专利合计265项，授权专利数量达到1,526项，专利授权总数较去年增长18.11%。

报告期内，公司未发生与知识产权相关的违法违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

专利



- ★ 有效申请及授权专利数量 **1,526** 项
- ★ 2022年度申请专利数合计 **265** 项
- ★ 专利授权数较上一年增长 **18.11%**



高品质的产品与服务

产品质量管理

共进股份将产品与服务品质放在首位，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、越南《产品质量法实施细则》、美国《消费品安全法》、欧盟《通用产品安全指令》等法律法规及规定，构建全流程的质量管理能力，不断提升产品质量。

报告期内，公司及旗下子公司通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证、TL9000-HR6.3/R5.7 电信业质量体系认证，并满足 ANSI/ESD S20.20-2014 美国国家标准化学会 (ANSI)、静电放电 (ESD) 协会标准等多项认证与标准。公司每年设定质量管理目标，定期评审，积极寻求质量工作的改进点，在满足客户期望的同时，确保公司产品质量拥有良好的市场竞争力。

质量管理制度

- 《过程控制程序》
- 《来料质量控制 (Incoming Quality Control, IQC) 工作指引》
- 《制程检验 (In-Process Quality Control, IPQC) 巡检工作指引》
- 《质量保证 (Quality Assurance, QA) 工作指引》等

质量管理体系

- 报告期内，共进股份母公司获得：
- ISO9001:2015 质量管理体系认证（有效期自 2023 年 3 月 23 日至 2026 年 3 月 22 日）
 - TL9000-HR6.3/R5.7 电信业质量体系认证（有效期自 2023 年 3 月 23 日至 2026 年 3 月 22 日）

质量管理目标

- 年度发生质量事故为 0 起
- 客户满意度¹ 达到 80.00%
- 产品综合良率² 达到 98.40%
- 一次通过率³ 达到 90.20%

注 1：客户满意度计算方法：核心客户季度业务检讨会议 (Quarterly Business Review, 简称 QBR) 达到前二名的次数 / 总评核次数。

注 2：产品综合良率计算方法：DIP 良率 * 测试良率 * 包装良率。

注 3：一次通过率计算方法：光学检测设备一次通过率 * 测试一次通过率 (SMT AOI FPY*TEST FPY)。

共进股份通过质量管理体系认证情况

通过认证的子公司	ISO9001:2015	TL9000-HR6.3/R5.7	ANSI/ESD S20.20-2014
深圳市共进电子股份有限公司	√	√	√
太仓市同维电子有限公司	√	√	√
上海市共进通信技术有限公司	√	√	—
大连市共进科技有限公司	√	√	—
西安共进通信移动有限公司	√	√	—
同维电子（越南）有限公司	√	√	—



2022 年，公司发生 0 起质量事故；客户满意度调查结果为 80.23%；产品综合良率达到 98.60%，一次通过率达到 90.50%，均实现 2022 年度质量管理目标。



发生质量事故

0 起

客户满意度

80.23%

产品综合良率

98.60%

产品一次通过率

90.50%

客户服务管理

共进股份始终坚持以客户需求为中心，提供优质客户服务，全方位提升服务品质。公司建立《客户服务控制程序》《客户满意控制程序》等管理制度，管理公司所有产品的售前、返修、保修、客户投诉工作的处理。

共进股份客户服务体系



产品销售服务

- 设立深圳技术服务部客户热线，及时响应客户的需求和反馈
- 专业团队：拥有专业客户服务队伍，包括技术服务部、质量中心、研发中心



客户技术支持

- 在产品交付阶段，委派技术工程师与客户沟通，向客户提供培训课程，并对公司负责培训人员进行考核



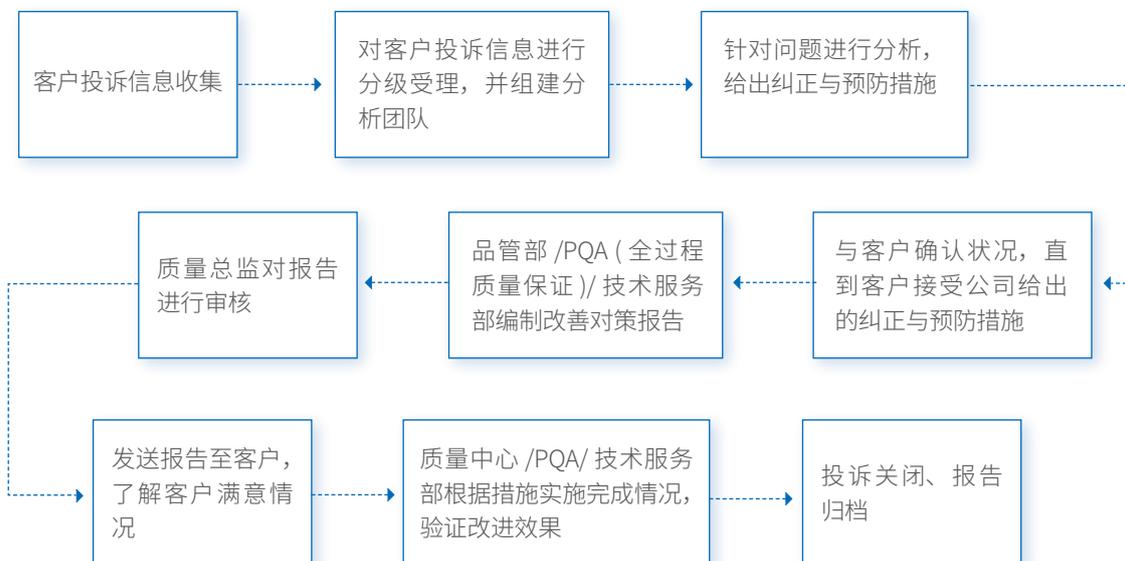
客户满意度管理

- 通过定期拜访客户、一年一度客户满意度调查等方式，收集客户对公司的评价

针对客户对产品的质量反馈与投诉问题，公司建立了完善的客户反馈与投诉处理流程，在收到客户问题后，将问题进行严重度分级，并通过一线客服技术人员、二线质量中心技术人员与三线研发设计人员的分层处理机制，推动快速解决客户反馈，降低问题的负面影响，促进产品质量的改进。



共进股份客户投诉处理流程



2020年至2022年，公司接获的客户投诉数量逐年下降。报告期内，公司共接获25起关于产品及服务的投诉项目，相比2021年接获投诉项目数量下降了21.88%，投诉处理结案率达到100%。



共接获产品及服务的投诉

25起

相比2021年下降

21.88%

投诉处理结案率

100%

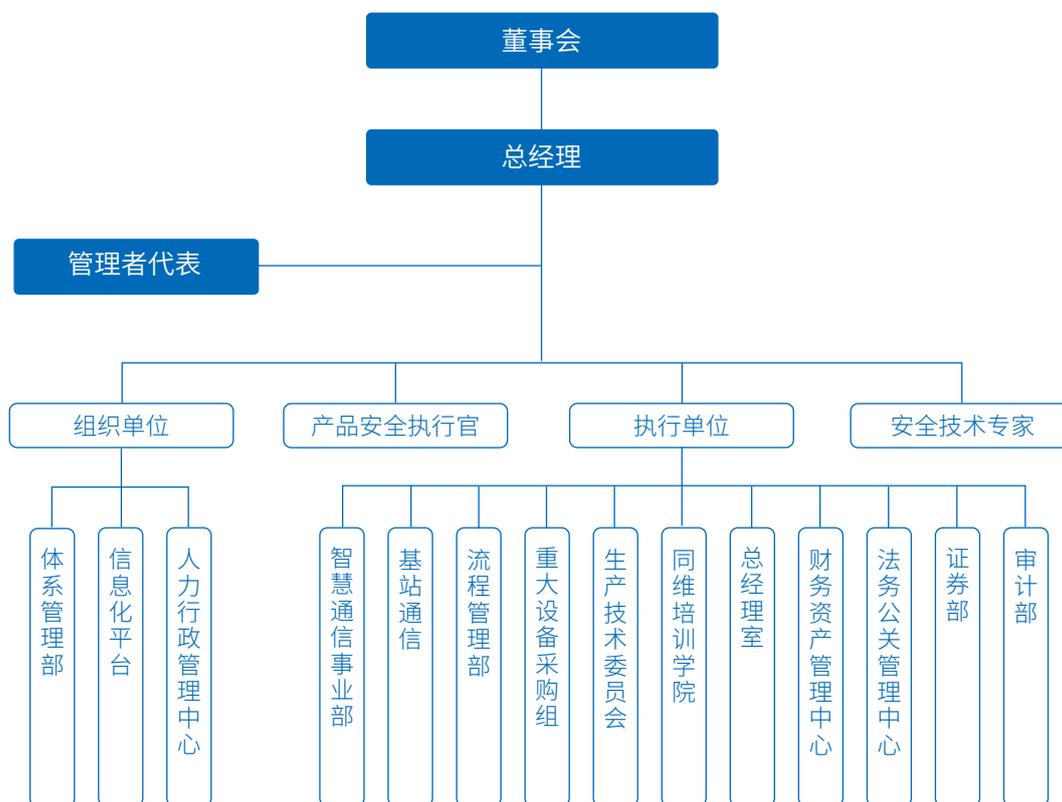


信息安全与隐私保护

信息安全

公司参照 ISO27001:2013 信息安全管理体系，制定《信息安全管理手册》《信息安全管理制度》《信息安全奖惩制度》等管理制度，建立由董事会、组织单位和执行单位构成的自上而下的信息安全管理组织架构。公司的信息安全工作涵盖软件和硬件安全、机房安全、网络安全、个人信息安全等方面，推动信息安全融入业务流程，确保信息安全工作规范落地实施。

共进股份信息安全管理组织架构



共进股份信息安全管理组织架构各层级职能描述



2022 年，公司积极开展一系列项目，以加强信息安全管理，保障公司与客户的信息安全。

共进股份 2022 年度信息安全主要工作

项目名称	达成情况	价值成果
共进防火墙升级	<ul style="list-style-type: none"> 完成公司边界防火墙策略优化； 完成太仓生产基地、南山办公区、坪山生产基地防火墙设备更换。 	<ul style="list-style-type: none"> 升级老旧设备，防止公司网络被攻击，保证用户办公安全。
共进信息安全评测	<ul style="list-style-type: none"> 完成信息安全测评方案评估； 完成太仓生产基地信息安全内部测评； 完成测评报告整理和改善方案规划。 	<ul style="list-style-type: none"> 掌握公司内部安全防护现状，针对性实施信息安全建设规划。
共进信息安全加固	<ul style="list-style-type: none"> 完成公司上网行为策略优化梳理； 完成公司网络、系统漏洞检测及整改； 完成信息安全合规稽查对接和文件升级。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期优化安全防护策略，修复系统漏洞，保证业务系统安全运行。
防勒索病毒产品测试	<ul style="list-style-type: none"> 完成公司安全防护现状梳理； 完成三家防勒索产品测试； 完成勒索病毒防护措施规划。 	<ul style="list-style-type: none"> 关注勒索病毒防护措施，提升公司勒索病毒防护能力。

2022 年，公司邀请外部专家，面向公司 IT 部、质量部、工程部、制造部、法务部、研发部、财务部、供管中心、订单交付中心、行政部门员工等，通过线上、下线形式开展信息安全管理更新专场培训，培训覆盖 2,459 人次。

隐私保护

共进股份落实客户、供应商及员工隐私保护，在收集、储存、处理、传播和分享个人资料时遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等隐私和信息安全法律法规。公司建立和落实《信息安全奖惩制度》，对公司所有保密信息的保护进行规范管理。

公司通过定期内部审核与限期整改等途径开展隐私保护风险审核工作，以确保隐私得到有效保障。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

可持续供应链管理

供应链管理

供应商是共进股份的重要合作伙伴，为确保产品质量与落实经营方针，公司除严格要求供应商的质量、成本、交期、环境安全等方面外，还通过定期分享、审核辅导及深度沟通，携手供应商落实环境保护及资源循环等发展方针。

公司遵守《责任商业联盟准则（RBA）》，参照联合国全球契约原则（UNGC）与国际劳工组织（ILO）公约，制定《供应商评审程序》等制度，建立供应商管理委员会，持续推动内部供应商可持续发展管理。

公司不断完善内部供应链服务（Supply Chain Service, SCS）管理系统、绿色产品合规性（Green Product Compliance Management, GPCM）系统，对供应商进行专项的管理与监督，推动其环境及社会表现的提升。

共进股份供应商管理制度

新供应商准入管理制度

- 《供应商调查表》
- 《物料导入工作指引》
- 《供应商评审程序》
- 《环境保证协议》
- 《供应商环保符合性宣告书》
- 《社会责任及职业健康安全承诺书》
- 《商业伙伴贸易安全协议》
- 《合作廉政协议》
- 《保密协议》
- 《不使用冲突矿产保证协议》
- 《物料试产工作指引》等

已有供应商审核管理制度

- 《供应商评审程序》
- 《供应商绩效考核评估细则》
- 《供应商年度评审表》
- 《供应商资格变更申请表》等

共进股份供应商环境及社会责任管理流程

供应商 ESG 情况调查	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商签署环保、社会责任与廉洁承诺书与协议 • 公司使用《供应商审核表》对供应商的 ESG 管理情况进行打分
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> • 主动开展供应商风险评估工作 • 高风险供应商风险评估 / 审核
审核确认	<ul style="list-style-type: none"> • 通过现场 / 远程 / 文件等方式开展审核 • 确认改善行动项
持续改善	<ul style="list-style-type: none"> • 向供应商提供教育训练 • 对审核结果不符合公司要求的供应商降低交易或终止合作

公司对所有供应商可能涉及的环境及社会责任风险进行识别、评估与审核，包括劳工标准、安全健康、环境保护、商业道德、反恐管理体系 5 个维度。2022 年，公司已完成 170 家供应商年审，均为低风险。针对审核问题改善项，改善完成率 100%。报告期内，公司开展关键品类供应商高层交流会 20+ 场，在交流会上公司对供应商进行绿色供应链建设方面的宣贯。



完成供应商年审

170 家

整改完成率

100%

共进股份供应商管理评估涉及 ESG 议题和风险类型

环境 <ul style="list-style-type: none"> • 有害物质管控及体系认证 (QC080000: 2017) • 环保相关体系认证 (ISO14001) • 温室气体管理 • 可持续采购 	社会 <ul style="list-style-type: none"> • 禁止雇用童工 • 禁止强迫劳动 • 反骚扰和虐待、反歧视 • 职业健康安全 • 消防与设施安全
商业道德 <ul style="list-style-type: none"> • 反贿赂、反腐败 • 不使用“冲突矿产” • 知识产权保护 	管理体系 <ul style="list-style-type: none"> • 合法合规 • 完善体系 • 监督审计 • 申诉机制

冲突矿产管理

公司声明严格遵守国际组织及行业有关规定，不接受、不使用来自刚果民主共和国及其周围国家和地区的“冲突矿产”，并要求所有供应商追溯其所生产产品中所含的金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 和钴 (Co)、云母 (Mica) 的来源，并对其供应链进行尽职调查，以合理确保所有矿产来源符合负责任矿产倡议 (RMI)、经济合作与发展组织 (OECD) 《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

2022 年，公司共向 489 家供应商发出冲突矿物调查问卷 (CMRT)，并回收 489 家供应商的有效 CMRT 问卷，覆盖率达到 100%。若经调查一旦发现未符合负责的矿产保证程序 (RMAP) 的冶炼商或精炼厂，公司皆要求供应商须推动这些冶炼厂或精炼厂在规定时间内符合 RMAP 或从供应链中移除。截至 2022 年末，公司未发现供应商的交付产品中含有来自刚果民主共和国及其周围国家和地区的“冲突矿产”。



2022 年，公司共向 **489** 家
供应商发出冲突矿物调查问卷
(CMRT)，并回收 **489** 家
供应商的有效 CMRT 问卷，覆
盖率达到 **100%**





人才赋能，共生共荣

- 员工权益保障
- 职业健康安全
- 员工培训与发展
- 员工关爱

员工权益保障

员工招聘与多元化

共进股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，制定《员工招聘指引》等制度文件，保障公司在员工招聘、录用、工作、离职的全过程程序规范、公开、透明，并确保每一位员工和应试者，无论种族、宗教、年龄、性别等，都能获得机会在共进股份多元化平台上实现个人价值。

公司始终以“平等、专业、包容、责任”为人才管理原则，以“吸引人、保留人、发展人”为人才发展核心。在招聘过程中，公司依据“在恰当的时机招聘，用最有效的渠道，为公司选拔最适合的人才”的招聘策略，确保公司能够发现、吸引、选拔和任命最合适的候选人。

报告期内，公司 100% 与正式员工签署劳动合同，劳动合同工制员工社会保险缴纳率、公积金缴纳率均为 100%。

共进股份员工雇佣和解聘制度概览



雇佣与解聘

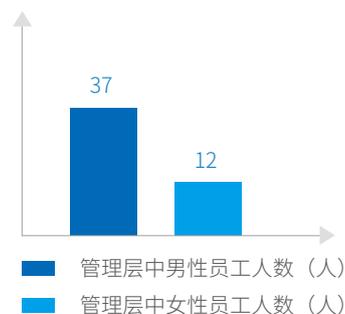
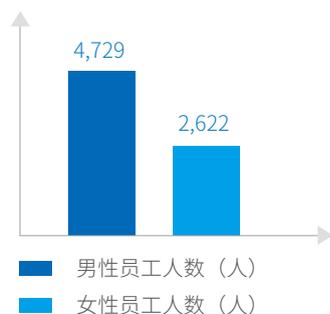
- 雇佣：平等招聘员工，禁止强迫劳动、雇用童工，不得对任何员工采取歧视行为；
- 解聘：规定离职手续办理程序，在员工手册中对劳动合同的解除做专门规定；
- 薪酬：公司实施定岗定薪管理。



工时休假

- 工时：标准工时员工每周工作 40 小时；员工可根据工作具体要求合理调整工作时间；
- 加班：管控超时加班，合理安排工作和休息时间；
- 休假：带薪年假、婚假、丧假、育儿假、病假等按国家规定执行。

共进股份员工构成



员工权益及福利保障

保障员工的基本权益是人才管理的前提与基础。共进股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规要求，制定《公司薪酬管理制度》《2022 年度员工福利管理制度》《休假管理制度》《公司福利发放一览表》等管理制度，建立科学合理的薪酬体系，为员工提供良好的薪酬待遇，依法为员工缴纳五险一金、提供国家法定节假日，保障员工基本权益。

同时，公司心系每位遇到困难的员工，制定《2022 年共进电子员工互助基金管理条例》，设立员工互助基金为，为有特殊困难的员工提供及时的帮助。2022 年，公司共支出互助资金 96 万元，重点帮扶困难职工和直系家属。

共进股份员工福利概览

法定福利

- 社会保险、住房公积金、法定假期

旅游福利

- 员工职级为 4 级（职）、5 级及以上人员入职满一年

节庆福利

- 元旦、春节、端午节、中秋节、妇女节、儿童节节庆福利

祝贺类福利

- 生日福利、新生儿祝贺福利

其他福利

- 探望生病员工福利、班车福利、饮食福利、能量补给津贴、健康体检福利、户口福利、宿舍福利、培训假福利、EAP 心理关爱福利

员工沟通

共进股份重视倾听员工心声，并为实现员工的诉求与期望而不懈努力。公司制定《员工沟通机制工作制度》《沟通小组工作指引》等内部制度，积极开展采取一系列措施加强与员工沟通工作。

成立沟通小组

- 负责收集员工反馈的各类问题和咨询，积极协调相关部门解决问题，及时回复员工的咨询。

建立多元沟通渠道

- 建立包括职工代表大会、部门民主座谈会及新员工座谈会等多元沟通渠道，积极寻求和采纳员工的建议和意见。

2022年，公司组织召开11员工代表大会、48次员工座谈会，累计收到员工反馈问题132个，已经解决问题129个。此外，为维护全体员工的合法权益，公司制定《员工投诉管理规定》，提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式受理员工投诉，当员工在受到歧视及不人道对待（包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂等）时，均可通过公司指定的渠道进行投诉。



深圳市共进电子股份有限公司（集团级）职工代表大会



召开员工代表大会

11次

召开员工座谈会

48次

累计收到员工反馈问题

132个

已经解决问题

129个

职业健康安全

共进股份致力于为员工打造健康安全的工作环境，将保障员工的健康与安全视为最重要的工作。公司严格按照《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定《员工职业健康检查工作指引》《健康、安全救助工作指引》《劳保用品管理工作指引》等管理制度，建立完善的健康与安全管理体系，积极开展 ISO 45001 职业健康安全体系认证，持续提升公司管理水平。

共进股份职业健康安全管理体系及安全生产标准化认证情况（报告期内有效）

共进股份职业健康安全管理体系及安全生产标准化认证情况（报告期内有效）		
	深圳市共进电子股份有限公司	ISO45001:2018
	太仓市同维电子有限公司	ISO45001:2018
	上海市共进通信技术有限公司	ISO45001:2018
	山东闻远通信技术有限公司	ISO45001:2018
	深圳市共进电子股份有限公司	安全生产标准化认证（三级）
	太仓市同维电子有限公司	安全生产标准化认证（二级）

为保障员工的职业健康安全，公司开展职业病危害预评价，识别职业病危害因素，并积极采取对应的防护措施。

共进股份职业病危害因素管理措施

区域	职业病危害因素	预防措施
坪山区域	<ul style="list-style-type: none"> 铅及其化合物、电离辐射、噪声、其他粉尘、激光辐射 	<ul style="list-style-type: none"> 操作中使用防护用品
太仓区域	<ul style="list-style-type: none"> 二氧化锡、异丙醇、噪声、粉尘、工频电场、电离辐射、铅及其化合物、乙醇胺、氢氧化钠、氢氧化钾、其他粉尘、激光辐射 	<ul style="list-style-type: none"> 操作中使用防护用品
上海区域	<ul style="list-style-type: none"> 铅及其化合物 	<ul style="list-style-type: none"> 操作中使用防护用品

针对各项职业病危害因素，公司每年进行职业危害因素检测，制定职业防护告知牌，采取适当的防护措施进行职业防护。2022年，公司持续落实职业病危害岗位员工的上岗前、在岗期间、离岗时的健康检查，及时向职业危害岗位员工提供职业健康体检，共计完成1,100余人职业健康体检，未发现职业禁忌或职业病确诊案例。

此外，公司为持续提升员工的职业健康安全意识，制定职业健康教育计划，定期开展职业健康教育。

共进股份员工职业健康教育主要工作



培训

- 在车间设立兼职培训专员，负责开展新员工职业健康安全教育；
- 对培训专员设置考核指标，并设置相关的奖励机制。



宣贯

- 通过宣传栏、微信公众号、公司报纸发布职业健康安全知识。

2022年，公司累计发生3起工伤事件，均为轻伤等级，累计因工伤损失的工作日数为280天。为进一步提升职业健康安全管理能力，公司建立兼职安全培训专员团队，加强车间员工安全培训；同时，加强对车间安全员的管理，并通过安全员会议、理论与实操培训等方式，进一步提升车间安全员的能力，进而提升车间的自主安全管理能力。经采取前述措施，2022年公司因工伤损失的工作日较上年度有较大幅度下降。

报告期内，未发生违反职业健康安全相关法律法规的事件。



员工培训与发展

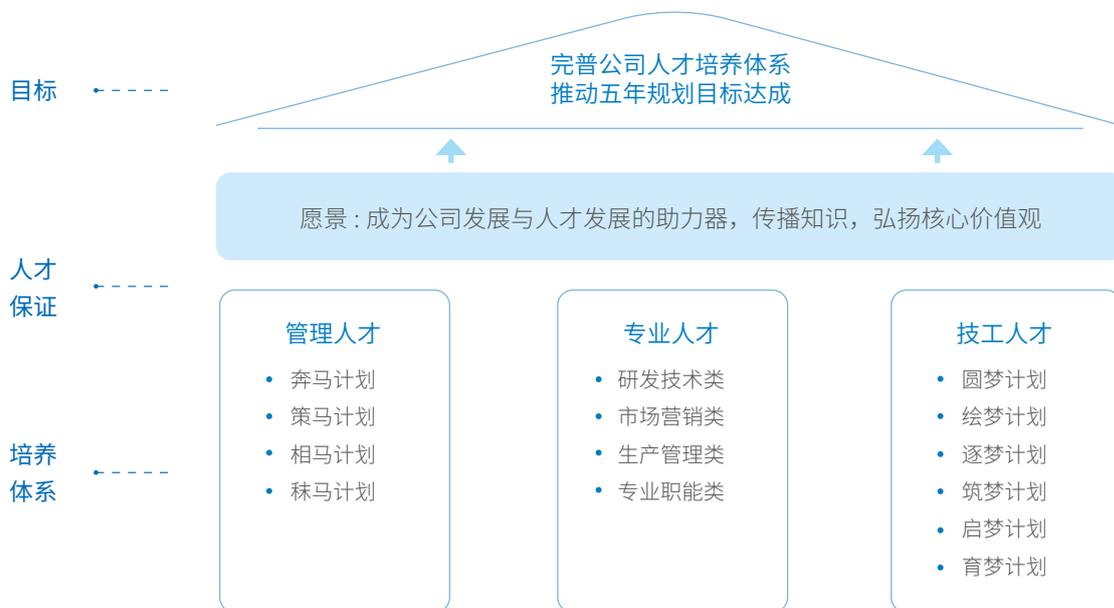
员工培养

共进股份认为人力资本增值与财务资本增值同等重要，并将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值的重要手段。公司重视人才培养，坚持不低于行业平均水平的培养费用的投入，制定《专业通道任职资格管理制度》《职员培训管理制度》《生产一线岗位技能培训 -- 生产员工培训工作指引》等内部制度，同维培训学堂作为公司人才培养的主要部门，在内部建立员工培养的各项政策制度，有序开展人才培养工作。



为推动公司人才建设工作，公司制定同维培训学堂中期规划（2020-2025），明确公司的人才培养目标并建立分层分类的人才培养体系，覆盖不同层级员工对专业技术能力和管理能力的需求，在赋能员工成长的同时，保障公司发展过程中的人才需求。

同维培训学堂中期规划 (2020-2025)



为满足员工成长所需的课程资源，公司在内部开展“星火计划”讲师培养项目，截止 2022 年底，总共在内部培养 379 余名讲师；同时开设课程 1,132 门，建设 2,000 平米培训 - 实操中心。

为满足员工多元化的学习需求，公司设立 E-learning 学习平台，员工可通过 PC 端、同维 OA、云端学习、共进学苑微信公众号四个端口进行线上学习，平台上拥有生产、研发、销售、职业发展和综合管理等类别共 5,000 多门内外部课程，持续提升员工的专业能力和现代化管理水平。



共进学苑公众号



功能介绍 >

版本更新

同维 OA APP



同维培训学苑 PC 端



云端学习 APP

此外，公司还采取一系列的措施，激发员工的学习热情和动力，其中包括：

1

建立学分制度，牵引员工自主学习；

2

提供学费报销，鼓励员工提升学历、获取专业资格证书；

3

提供培训假，鼓励员工外出学习等。

2022 年，公司员工培训投入达 2,307 万元，累计组织开展 2,800 场培训，参与培训人次达 46.3 万。其中，有超过 100 位一线职工通过培训，走向主任、经理等管理岗位。



企业新型学徒制培训

为响应国家号召，大力推动高级、创新型技能人才培养工作，为实现经济高质量发展提供有力人才支撑，公司与宝山技工学校合作开展“企业新型学徒项目”。项目采取“企校双师带徒、工学交替培养”方式，企校双方共同培养和提升员工职业技能。学校定制化地输出完整教程，企业采用线下培训+实训的模式进行授课，系统性地提升员工技能。

公司开设电子设备装接工（高级）、维修技术员（高级）以及电子元器件检验员（高级）3 个工种培训，培训学员 122 名。各工种总培训课时 240 小时，培训周期持续一年左右，目前学员已完成理论考核及实操考核，项目进入收尾阶段。



生产一线岗位技能培训——技术员培训班

员工晋升

共进股份重视员工的职业发展，为员工提供专业和管理职业发展双通道，建立专业通道任职资格管理体系和领导干部晋升管理体系，制定《专业通道任职资格管理制度》和《领导干部内部选拔任用管理制度》等制度，为员工的发展建立任职资格管理机制，激励员工不断提升自身的专业能力和管理能力。

共进股份员工晋升管理体系

专业通道任职资格管理体系

面向对象	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 研发技术族、营销族、专业族、制造族。
晋升标准	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 依据各职位族、职位类型特点，针对不同职级设置科学合理的任职资格等级要求。 对有突出贡献的员工，在满足绿色快速通道条件下可申请破格晋升。
申请方式	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 员工可根据个人能力成长及价值贡献是否满足相应标准要求向部门经理及人力资源部提出认证申请。
考核频率	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 以半年度为周期，员工一年有两次晋升申报机会。

领导干部晋升管理体系

面向对象	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 部门经理及以上干部及其后备。
晋升标准	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 根据岗位特点和要求，设置岗位基础条件（如知识、技能和经验等）、态度、绩效、能力和潜力等考核指标。 对于经验等要求，因特殊岗位或能力突出需破格录用时，可经公司总经理特批任用。
申请方式	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 自荐或他人推荐。
考核频率	▶▶	<ul style="list-style-type: none"> 当年年底至次年年初集中选拔考评任用，日常根据岗位需求选拔考评任用。

员工关爱

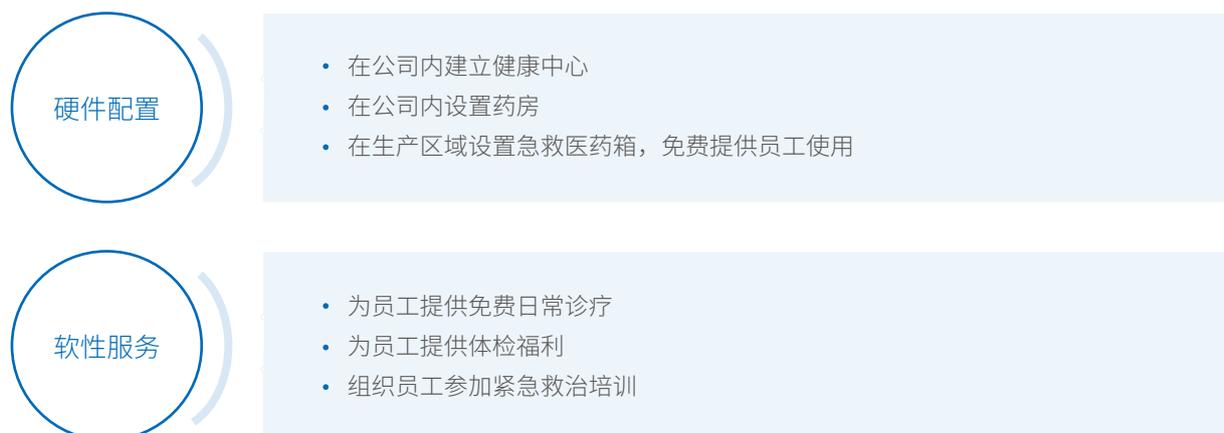
关注员工健康

共进股份深知健康的心理状态是幸福生活的根本，并在关心员工心理健康方面持续投入，为员工提供专业的心理服务。

共进股份员工心理健康服务内容



此外，为保障员工在日常工作与生活中的健康与安全，公司积极采取了一系列措施，包括：



截至 2022 年底，公司聘请专业心理咨询机构为员工及其家属开展专业心理咨询服务 12 期，为 89 人次员工及其家属提供服务。此外，2022 年公司组织开展心理健康大讲堂、知识竞赛科普、EAP 关爱大使培训等，超过 2,000 人次参与。

线下趣味心理嘉年华

为进一步丰富员工心理关爱项目，在 2021 年、2022 年，坪山生产基地、太仓生产基地联动举办线下趣味心理嘉年华，开展“心理投射绘画”“趣味测试”“OH Card 解读”“脑电波设备”“团体心理沙盘”等活动，为现场员工带来别样体验；异地员工通过线上课堂、知识竞赛等方式参与。活动期间，公司还对员工宣传 EAP 职工心理关爱服务，帮助大家了解公司提供的心理咨询福利。



线下趣味心理嘉年华活动现场照片

丰富员工生活

公司非常注重员工精神文明建设，丰富和健全员工业余生活，组织丰富的员工活动，包括公司级大型活动、月度活动、圈子活动以及党政公益活动等。

共进股份丰富的员工活动

月度活动

- 文娱活动赛事：三八妇女节礼品派发 & 女神活动；元宵喜乐会；中秋佳节赏月



元宵喜乐会

- 才艺展示：“全能星秀”创造营



- 文化传播：读书、写诗、文学沙龙，好书分享



- 知识碰撞：辩论赛、演讲比赛、知识竞赛



党政公益活动

- 党员活动
- 让梦想启航——“放飞希望”夏令营
- 为爱奔跑公益活动



第七届同维希望小学“放飞希望”夏令营开幕仪式

公司级大型活动

- 表彰类：总经理奖；同维百星 & 优秀员工 & 同维工匠 & 感动同维人



优秀表彰活动现场照片

- 快乐迎新宴 & 迎新欢乐大抽奖



- 文艺演出类：相亲相爱同维人文艺汇演；迎春演出



相亲相爱同维人文艺汇演、迎春演出

- 拓展类：年中励志行、暴走；员工大型拓展活动；年度优秀员工出游；同维职工运动会



员工大型拓展活动

圈子活动

- 部门圈子文化活动、员工 TCC 活动



员工 TCC 活动

- 社团：篮球、羽毛球、足球、乒乓球、台球、游泳及电竞等社团



篮球比赛

- 艺术文化类社团：艺术、瑜伽社、摄影社团、记者团、书画社及女子工坊等



瑜伽活动

06

商业向善，和谐社区

- 打造尽职公益平台
- 持续支持教育事业
- 推进多元公益行动

打造尽职公益平台

秉持“献真诚爱心，积公道美德，助学帮困，扶贫救灾，尽职公益”的宗旨，公司积极开展各项社会公益活动，于2000年成立的同维爱心基金，2012年7月经深圳市民政局批准，成立同维爱心公益基金会（简称“基金会”），专注于中西部地区助学公益、大病关爱以及自闭症儿童等领域。

为确保项目开展、日常运作均符合《中华人民共和国慈善法》等相关法律法规要求，2022年基金会严格按照深圳市社会组织评估指南4A标准，完善运作管理制度及内部治理体系，基金会公益项目档案记录齐全，财务规范，让每一笔善款都发挥出最大社会效应。

大爱慈航二十余年，共计十万余同维员工及社会各界人士参与爱心捐款，基金会累计公益投入5,004万元善款，已形成独具特色的公益体系。

2022年，基金会将工作重心聚焦在培养人才方向，联合希望小学属地教育主管部门开启“同维爱心希望工程二期项目”，将公益慈善年投入由300万元提高至600万元，这标志着基金会的公益行动进入了新的阶段。

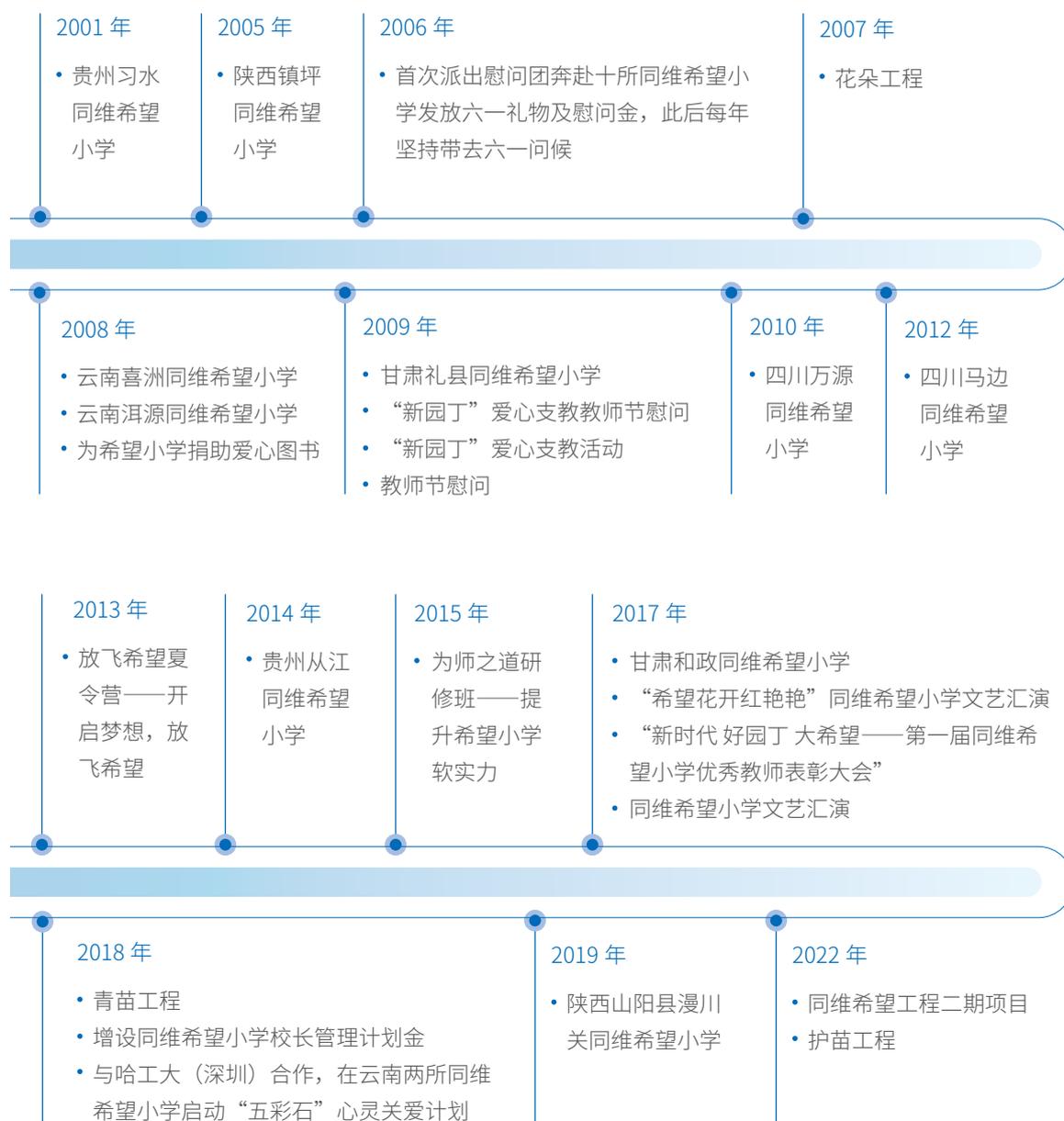
共进股份公益成果



持续支持教育事业

为更好地支持中西部地区教育发展，自 2000 始，公司依托于基金会先后在贵州、陕西、云南、甘肃、四川援建 10 所同维希望小学，持续帮助希望小学提升教学水平、为学生提供资助等，实现从援建学校到持续支持，成为孩子们成长路上的守护者。

共进股份公益助学历程



共进股份 2022 年度公益助学公益项目

板块	项目内容	主要成果
土建及基础设施维护项目	基金会联合镇坪县教育局重建镇坪教学楼项目	截至 2022 年底，项目已进入竣工验收阶段，基金会已支付援建金额 320 万元。
	跟进各同维希望小学硬件设施维护及保养	2022 年，累计向同维希望小学捐赠 14.87 万元的资金和物资，用于校舍修缮、维护、补充学习设备等。
持续关爱系列公益项目	慰问支教公益活动	2022 年 9 月至 11 月，指派 6 支慰问支教团队奔赴 7 所同维希望小学开展一年一度的慰问支教公益活动，共计捐赠物资共计 87.35 万元，用于发放六一礼物。
	花朵工程——五彩石心灵关爱计划	2022 年 7 月 13 日，五彩石心灵关爱计划 5 周年总结会在哈工大（深圳）正式召开，志愿者累计 360 人，累计往来书信超过 5,000 封，累计公益支出 1.78 万元。
	教师节慰问	2022 年 9 月至 10 月，开展教师节慰问活动，为 10 所同维希望小学共计 304 名教职工送去节日祝福，累计发放 11.04 万元教师节慰问金。
	“青苗工程”公益基金	2022 年，向 10 所同维希望小学 89 名毕业升入初中的贫困生发放生活补助，累计 17.80 万元。
	“护苗工程”公益基金	2022 年，首次开启护苗计划，针对从同维小学毕业升入高中的贫困生和因自身重大疾病面临辍学的高中生实施补助。截至 2022 年底，项目已资助 51 名高中生，已发放 25.3 万元。

截至 2023 年 2 月，基金会已累计捐赠超过 4,500 万元用于同维希望小学，帮助 4,088 名大山深处孩子接受现代化教育，同维希望小学累计走出 1,933 名高中生和 769 名大学生。



累计向同维希望小学捐赠
超过 **4,500** 万元

累计资助
4,088 名学生

累计培养
1,933 名高中生
769 名大学生

推进多元公益行动

回馈社会，是共进的企业宗旨之一，公司始终心系同胞，依托于基金会持续开展各类公益捐赠和活动，包括大病关爱、关爱自闭症儿童、义务献血。

共进股份社区公益活动

大病关爱，守护生命线

- 公司关注尿毒症患者，并向他们提供帮助减轻经济压力，唤醒生活信心。2022 年，公司累计向肾脏病透析患者捐赠 4 万元。

关爱自闭症儿童

- 2022 年 3 月份，基金会开展“星星的孩子”自闭症儿童关爱活动，组织员工陪伴自闭症儿童制作手工，温暖孩子的心灵。



志愿者与自闭症儿童互动现场

义务献血

- 基金会每月定期组织全体员工参加义务献血活动。2022 年，已累计献血量达 27,000 毫升，彰显共进员工的责任与担当。



员工义务献血现场

为爱奔跑公益活动

- 为了向社会传播同维公益精神，2022 年 4 月，基金会在聚龙山公园举办 5 公里迷你马拉松 - 为爱奔跑活动，共计 85 名员工参加。



07

守正治理，稳行致远

- 公司治理
- 合规经营与风险管理
- 商业道德

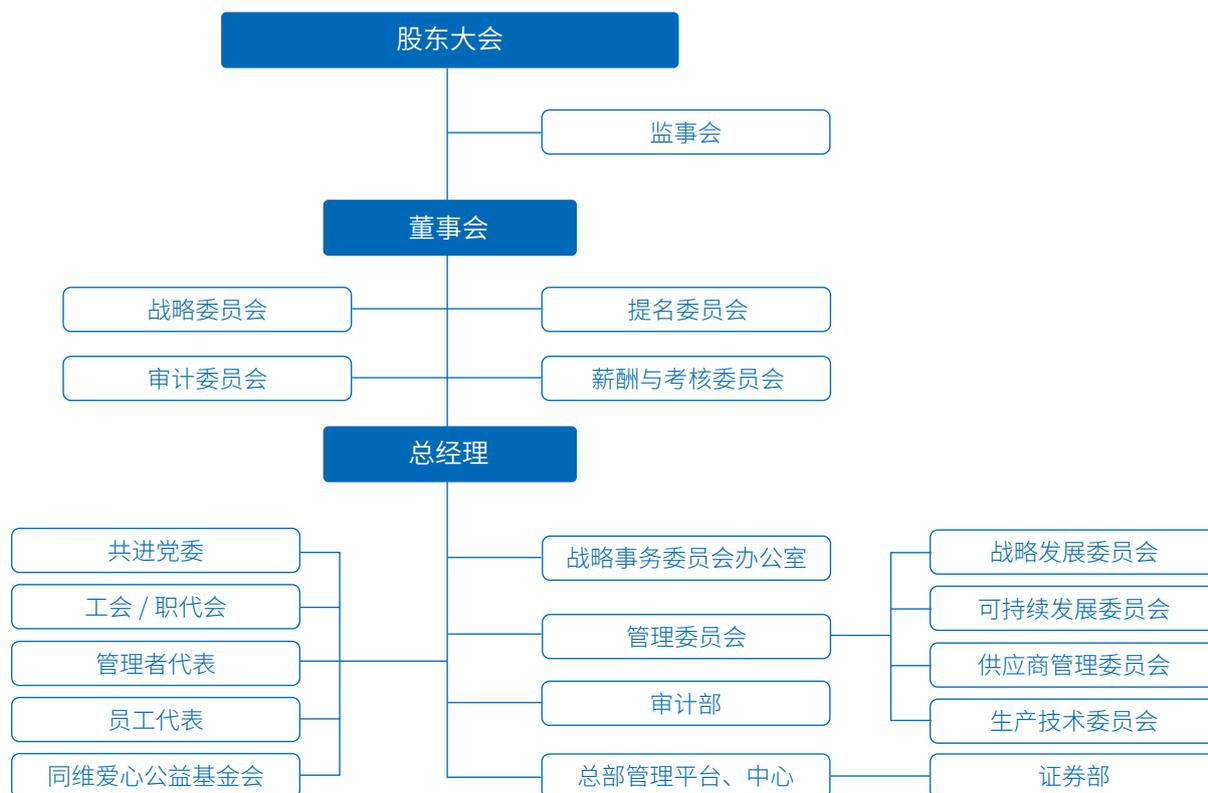
公司治理

公司治理架构

共进股份聚焦高质量发展，持续完善公司治理，大力提升公司现代化管理水平，不断完善由股东大会、董事会、监事会和核心管理团队组成的“权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡”的公司治理制衡机制，优化权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间“决策科学、监督有效、运行稳健”的公司治理运作机制。

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，修订完善《公司章程》《三会议事规则》《各专门委员会工作细则》《独立董事工作制度》《总经理工作制度》制度文件，推动公司治理水平和风险防范能力提升，持续为股东和社会创造价值。

共进股份治理架构



董事会监事会成员构成及相关会议开展情况

董事会监事会组成



董事会董事

9名



独立董事

3名



其中女性董事

2名



监事会监事

3名



其中职工监事

1名

三会召开情况



股东大会

1次



共审议案

13项



董事会会议

11次



共审议案

41项



董事会各专门委员会会议

10次



监事会会议

6次



共审议案

24项



信息披露

为保证公司真实、准确、及时、完整地披露信息，确保所有投资者公平地获取公司信息，公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规规定，履行信息披露义务。

公司以《公司章程》《投资者关系管理制度》对公司信息披露的总体原则、管理和责任、具体程序、披露内容保密制度、存档管理等事项进行详细规定。由董事会秘书负责协调和组织信息披露具体事宜，董事会办公室负责日常管理工作。

针对定期公告、临时公告、向政府部门递交的文件、公司网站上发布信息，公司建立标准的信息披露流程。内部负责人首先需对信息进行核对并提交，由董事会秘书对信息进行合规性检查以及撰写，信息在审议流程之后方可进行披露。公司信息披露均需按此流程执行，以实现信息披露的真实、准确、合规。

2022 年公司累计披露公告正文 54 份，披露各类公告附件 48 份。报告期内，公司无任何重大违规和处罚情形。



累计披露公告正文

54 份

披露各类公告附件

48 份

无任何重大违规和
处罚情形



投资者权益保护

在实现企业快速成长、经济效益稳步增长的同时，公司一直高度重视投资者保护工作。公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，以《公司章程》等制度作为股东权益保护依据，持续优化投资者回报长效机制，实行稳健的股利分配政策，持续稳定分红，积极回报股东，维护和确保长期投资者的投资价值，公司自 2015 年上市至今，累计分红 8 次（含 2014 年度利润分配），分红率达到了 47.01%。2022 年，公司落实年度分红方案，每 10 股分配现金红利 1.3 元。

共进股份绩效分红表

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
现金分红金额 ¹	万元	10,472.40	11,882.00	10,317.54
归属于上市公司股东的净利润	万元	34,673.00	39,556.05	22,674.29
分红金额占利润比例	%	30.20	30.04	45.50

注 1: 2022 年公司实际现金分红金额、分红金额占利润比例以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基础，此处暂按截至 2023 年 4 月 20 日公司总股本进行测算。

同时，公司重视与投资者的交流沟通，制定《投资者关系管理制度》《媒体来访和投资者调研接待工作管理办法》等投资者关系管理制度，搭建多渠道、多方式的投资者沟通交流平台，积极开展投资者沟通工作，确保所有投资者对公司应披露信息享有平等的知情权，也加强投资者对公司的认识与了解。2022 年，公司累计组织召开 6 场业绩交流会，开展超过 70 场投资者交流活动。



累计组织召开业绩交流会

6 场

开展投资者交流活动

超过 **70** 场

共进股份投资者交流渠道

“上证 e 互动” 交流平台	实地走访	咨询电话	2022 年度投资者网 上接待日活动
券商策略会	一对一及一对多路演	一对一反路演	业绩交流会

合规经营与风险管理

共进股份始终坚守合规经营，按照《公司章程》的规定进行三会管理，明确股东大会、董事会及总经理对公司财务管理、资金管理、关联交易、信息披露管理、投资者关系管理等公司日常经营活动中各方面的审议与执行权限。股东大会、董事会及总经理对可能对经营产生重大影响的事项进行审议表决，提高决策的科学性。同时，公司持续强化内控体系建设，提升公司风险管控能力。

公司重视风险管理工作，制定《重大事项内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》、《内部审计工作制度》等风险管理制度，确立风险管理三道防线，有效地保证风险管理权责的制衡与约束，保障风险管理工作执行的效率与效果。

共进股份风险管理三道防线



此外，公司持续完善内部控制管理工作。2022 年，公司启动子公司规范化管理项目，完善子公司内控制度体系，发布《子公司章程制定及修改管理办法》《子公司股东会、董事会、监事会议事规则》《子公司董事、监事、高级管理人员提名及任命管理办法》等相关制度，并将子公司规范化管理项目纳入公司五年发展规划重点项目。报告期内，公司积极开展内部审计工作，识别公司各类风险，已通过专项审计、内控自评等方式进行优化和解决，避免运营中再次出现相关问题。

2022 年共进股份内审绩效



- 内审涵盖 **8** 家子公司
- 累计完成 **8** 项审计
 - 其中，管理专项审计 **7** 项
 - 其中，内控自评审计 **1** 项
 - 累计发现 **61** 项风险
 - 其中，完成整改 **58** 项
 - 其中，正在整改中 **3** 项

商业道德

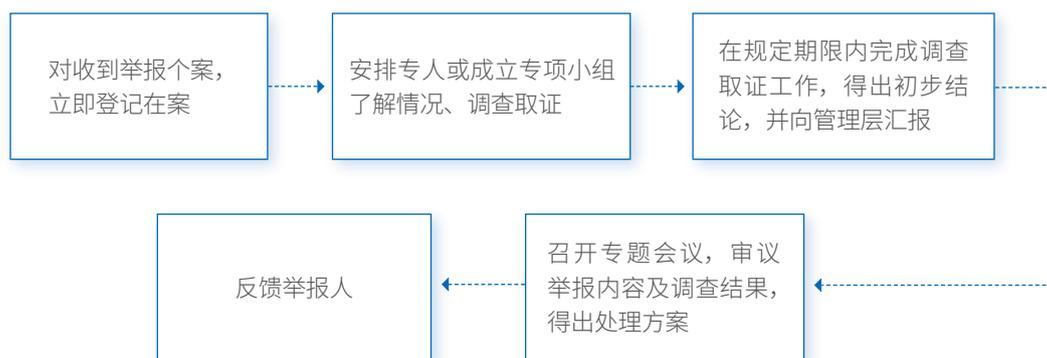
共进股份致力于打造公平竞争、诚信廉洁的企业文化，严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及相关规定，始终将反腐败与反商业贿赂作为内部风险管控的重点。

公司制定《商业行为与道德规范准则》《员工投诉管理规定》等相关制度，清晰界定员工行为在商业道德方面应遵守的条款。

公司采取积极的措施和程序防范腐败风险，对内设立商业贿赂举报和处罚机制，向员工提供商业道德培训；对外加强反商业贿赂管控措施，要求供应商签署《合作廉政协议》，在新供应商导入及合作过程中向其提供商业道德培训，将商业道德纳入年度供应商审核内容。

公司期望并鼓励全体员工对公司内涉嫌不当行为或不法行为进行举报，制定举报调查制度。员工可以通过公司道德专线、法务专员电话、电子邮件、书面或直接联系董事会等途径实名或匿名举报。

反贪污监督及举报处理程序



公司对举报者的身份进行保密，承诺根据《员工投诉管理规定》采取恰当措施保护举报员工，以防止不合理的解雇、受伤害或无根据的纪律处分。对根据《员工投诉管理规定》作出举报的人员进行或试图伤害或报复的员工会受到纪律处罚，最高处罚包括终止劳动合同。

公司大力推进所有员工的廉洁文化建设，通过定期开展培训、宣传等方式，不断强化员工的法律与合规意识。

2022年，公司未发现涉嫌腐败或商业贿赂的重大事件。

关键量化绩效表

环境绩效

能源管理

指标	单位	2020	2021	2022
外购电力总量	兆瓦时	63,729.46	66,413.90	69,333.76
天然气消耗总量	立方米	631,551.00	670,475.00	610,364.00
汽油消耗量 ¹	升	78,206.06	124,598.59	150,265.93
柴油消耗量 ²	升	11,925.06	76,407.63	57,459.99
液化石油气消耗量	吨	1.26	1.08	0.90
综合能源消耗量 ³	兆瓦时	996,396.40	1,947,526.14	1,591,526.36
每万元营收综合能源消耗量	兆瓦时 / 万元营收	1.13	1.80	1.45

注 1: 2022 年, 因山东闻远通信技术有限公司新增车辆 9 辆, 因此汽油消耗量较 2021 年增长幅度较大。

注 2: 公司柴油消耗主要为大巴车和送货车, 受公共卫生事件的影响, 2022 年公司大巴车和送货车的出行及使用频次减少, 因此柴油消耗量较 2021 年减少幅度较大。

注 3: 2020 年 9 月 29 日国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会颁布的标准《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》; 汽油、柴油密度采用 1.30 L/kg 和 1.18 L/kg。综合能耗计算未纳入越南厂区。

碳排放

指标	单位	2020	2021	2022
温室气体排放总量 ¹	吨二氧化碳当量	37,464.08	39,131.80	40,204.45
类别一温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	1,454.37	1,800.95	1,687.21
类别二温室气体排放量 (基于位置) ³	吨二氧化碳当量	36,009.71	37,330.85	38,517.24
每万元营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.04	0.03	0.04

注 1: 温室气体排放总量为类别一、类别二温室气体排放量之和。

注 2: 类别一温室气体排放来源于公司自有设备的天然气、液化石油气燃烧和公司车辆消耗汽油与柴油导致的直接排放。其中, 中国境内计算方法主要依据《省级温室气体清单编制指南》《综合能耗计算通则》; 越南计算方法依据政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《温室气体核算体系: 企业核算与报告标准》。

注 3: 类别二温室气体排来源于公司外购电力导致的间接排放。其中, 中国境内计算方法依据中国生态环境部印发的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》, 越南计算方法依据 IPCC 《温室气体核算体系: 企业核算与报告标准》。

环境管理

指标	单位	2020	2021	2022
年度环保投资支出	万元	104.57	118.21	139.17
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0	0	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
公司及下属子公司通过 ISO 14001 认证数量	家	3	3	3

水资源管理

指标	单位	2020	2021	2022
总耗水量, 其中:	吨	524,656.40	596,925.02	583,564.97
市政供水	吨	520,549.30	592,720.10	580,174.50
其他	吨	4,107.10	4,204.92	3,390.47
每万元营收耗水量	吨 / 万元营收	0.59	0.55	0.53

原材料及包装物管理

指标	单位	2020	2021	2022
制成品所用包装材料的总量, 其中:	吨	16,463.00	14,871.00	14,264.00
可循环包装材料总量	吨	16,325.00	14,706.00	14,074.00
一次性包装材料总量	吨	138.00	165.00	190.00

排放与废弃物管理

指标	单位	2020	2021	2022
废水排放总量	吨	442,205.05	462,071.82	451,992.18
每万元营收废水排放量	吨 / 万元营收	0.50	0.43	0.41
(废水中) 化学需氧量排放量 ¹	千克	111,910.00	118,520.00	54,080.00
每万元营收化学需氧量排放量 ¹	千克 / 万元营收	0.13	0.11	0.05
(废气中) 硫氧化物排放量 (SO _x)	千克	1.34	3.13	3.25
每万元营收硫氧化物排放量 (SO _x) 排放量	千克 / 万元营收	0.00000152	0.00000290	0.00000296

指标	单位	2020	2021	2022
(废气中) 挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	0.14	2.59	2.79
每万元营收挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克 / 万元营收	0.00000016	0.00000240	0.00000254
一般废弃物产生量, 其中:	千克	3,630,215.00	3,445,256.00	2,524,370.00
生活垃圾	千克	1,008,836.00	1,342,185.00	1,131,020.00
废弃包装材料	千克	1,017,915.73	1,211,547.00	560,766.79
废塑料	千克	124,969.00	101,801.78	67,003.80
其他	千克	1,478,494.27	789,722.22	765,579.41
每万元营收一般废弃物的产生量	千克 / 万元营收	4.11	3.19	2.30
危险废弃物产生量 ² , 其中:	千克	5,598.97	11,040.40	6,861.00
废机油	千克	670.00	432.00	315.00
废有机溶剂	千克	2,919.00	7,890.00	5,522.00
废空容器	千克	420.91	600.00	320.00
废擦拭纸	千克	74.00	136.00	24.00
废抹布手套	千克	939.06	301.40	50.00
废活性过滤棉	千克	576.00	681.00	630.00
废电路板及粉尘	千克	0.00	1,000.00	0.00
每万元营收危险废弃物的产生量 ²	千克 / 万元营收	0.0051	0.0101	0.0063

注 1: 化学需氧量排放量 (估算) = 化学需氧量浓度 (化学需氧量监测结果) × 年废水排放总量。因 2022 年坪山生产基地的化学需氧量监测浓度低于 2021 年, 故化学需氧量排放量 (估算) 较 2021 年下降。

注 2: 公司危险废弃物其中一部分来源于生产过程中废辅材。2022 年, 公司规范辅材使用申请, 严格监控生产过程中辅材用量的合理性, 故危险废弃物产生量较 2021 年显著下降。

社会绩效

创新研发

指标	单位	2020	2021	2022
在研项目个数	个	156	204	246
研发投入	万元	39,766.51	48,385.74	44,791.18
研发投入占营业收入比例	%	4.50	4.48	4.08
研发人员数量	人	991	1,088	1,188
研发人员占员工总数比例	%	13.36	14.59	16.16
累计获得授权专利数量	件	1,261	1,292	1,526
年度申请专利数量	件	200	301	265

产品与服务品质

指标	单位	2020	2021	2022
接获关于产品及服务的投诉数目	件	46	32	25
投诉处理结案率	%	100	100	100
客户满意度调查结果	%	77.46	81.57	80.23
质量培训总时长	小时	134,148.00	190,340.00	159,996.00
质量培训人均时长	小时 / 人	18.08	25.52	21.77
质量培训覆盖员工比例	%	68.67	71.00	73.00

供应链管理

指标	单位	2020	2021	2022
供应商总数	家	669	853	837
按公司的供应商评估制度执行环境、劳工、道德等方面表现评估的供应商数	家	238	269	244
通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例	%	100	100	100
经过环境、社会影响评估后同意改进的供应商百分比	%	100	100	100
使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	9.49	8.37	10.37

员工权益保障

指标	单位	2020	2021	2022
员工总数	人	7,418	7,459	7,351
男性员工数	人	4,716	4,846	4,729
女性员工数	人	2,702	2,613	2,622
30 岁以下的员工人数	人	3,932	4,329	4,000
30 岁至 50 岁的员工人数	人	3,386	3,018	3,246
50 岁以上的员工人数	人	100	112	105
高级管理层女性员工人数	人	13	15	12
高级管理层男性员工人数	人	41	39	37
按员工类型划分的员工流失率 ¹ : 职工	%	13.78	20.18	14.80
按员工类型划分的员工流失率 ² : 工人	%	12.86	12.10	9.66
员工活动投入总金额 ³	万元	323.83	427.57	206.74
缴纳社保的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
缴纳公积金的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
员工体检覆盖率	%	100	100	100

注 1: 职工员工流失比率按照年度离职率计算, 为 2022 年度职工离职人数 / (2022 期初职工人数 + 2022 年增加职工人数) × 100%。

注 2: 工人工流失比率按照月度平均离职率计算, 为“每月工人离职人数 / (月初工人人数 + 当月增加工人人数) × 100%”的 12 个月平均值。

注 3: 受公共卫生事件影响, 2022 年员工活动举办受阻, 活动次数减少, 故员工活动投入总金额较 2021 年显著下降。

员工培训与发展

指标	单位	2020	2021	2022
培训总时长	小时	395,000	373,000	463,000
培训总场次	场次	2,375	2,307	2,800
培训覆盖率	%	100	100	100
培训人均时长	小时	82.50	87.50	103.00

职业健康安全

指标	单位	2020	2021	2022
因工伤损失的工作日数	天	640	442	280
人均因工伤损失的工作日数	天/人	0.09	0.06	0.04
工伤发生次数	次	6	4	3
工伤事故发生率	%	0.06	0.04	0.04
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
公司及下属子公司通过 ISO 45001 认证数量	家	4	4	4

化学品管理

指标	单位	2020	2021	2022
助焊剂使用量	吨	144.64	162.16	121.05
清洗剂使用量	吨	49.92	54.69	39.82
无水乙醇使用量	吨	14.70	13.24	13.90

慈善公益与志愿活动

指标	单位	2020	2021	2022
慈善捐赠金额 ¹	万元	474.00	258.00	502.50
员工志愿服务总时长	小时	938.00	1,040.00	2,241.50
员工志愿服务人次	人次	420	842	1,732

注1：以取得捐赠发票为准。

公司治理与经济绩效

经济绩效

指标	单位	2020	2021	2022
资产总额	万元	873,653.55	976,728.16	1,053,397.18
每股收益 (稀释)	元	0.45	0.51	0.29
营业收入	万元	884,198.26	1,080,824.94	1,097,363.71
归属于上市公司股东的净利润 ¹	万元	34,673.00	39,556.05	22,674.29
现金分红金额	万元	10,472.40	11,882.00	10,317.54
现金分红方案 (每十股)	元	1.35	1.50	1.30
每股社会贡献值 ²	元	1.75	1.93	1.79

注 1: 2022 年公司实现归属于上市公司股东的净利润较去年同期降幅较大, 主要因报告期末计提子公司山东闻远商誉减值准备 26,885.76 万元, 对应影响当期损益。还原商誉减值准备前公司实际归属于上市公司股东的净利润为 49,560.05 万元, 较去年同期增加 25.29%。

注 2: 每股社会贡献值 = (公司净利润 + 年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司股份总数。

公司治理

指标	单位	2020	2021	2022
董事会人数	人	10	9	9
董事会中女性董事人数	人	2	2	2
董事会中独立董事人数占比	%	40	33	33
股东大会会议召开次数	次	4	3	1
董事会会议召开次数	次	11	13	11
监事会会议召开次数	次	11	9	6
监事会中职工监事人数	人	1	1	1

商业道德

指标	单位	2020	2021	2022
员工人均接受反贪污培训小时数	小时	1.00	1.00	1.00
反贪污培训覆盖的董事会成员比例	%	100	100	100
董事人均接受反贪污培训小时数	小时	1.00	1.00	1.00

附录

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（第八章 社会责任）索引表

条款及披露内容		报告章节
8.1 综述		绿色发展，低碳共行 可持续供应链管理 员工权益保障 商业向善，和谐社区
8.2 经营原则		ESG 管理 合规经营与风险管理
8.3 社会责任规划及工作机制		ESG 管理
8.4 每股社会贡献值		公司治理及经济绩效
8.5 社会责任报告披露情况		ESG 管理 绿色发展，低碳共行 工匠精神，卓越品质 人才赋能，共生共荣 商业向善，和谐社区 守正治理，稳行致远
8.6：（一）	社会责任制度建设	ESG 管理
8.6：（二）	履行社会责任存在的不足与问题	2022 年，公司在环境、社会及公司治理方面未发现违规事件，也未有上述事件引起的诉讼案件发生。下一步，公司将持续完善社会责任制度，不断优化社会责任管理措施。
8.6：（三）	改进措施和具体时间安排	
8.7 职工董事、职工监事选任制度		员工权益保障
8.8：（一）	遵守环境保护法律法规与行业标准	绿色发展，低碳共行
8.8：（二）	环境保护计划	环境管理体系
8.8：（三）	自然资源使用	碳排放与能源管理 水资源与污染物管理
8.8：（四）	污染物处置	水资源与污染物管理
8.8：（五）	污染防治设施	水资源与污染物管理
8.8：（六）	环境保护相关税费缴纳	不涉及
8.8：（七）	供应链环境安全	可持续供应链管理
8.8：（八）	其他环境保护责任	绿色发展，低碳共行

条款及披露内容		报告章节
8.9: (一)	环境保护方针、目标及成效	环境管理体系 碳排放与能源管理
8.9: (二)	年度资源消耗总量	环境绩效
8.9: (三)	环保投资和环境技术开发	创新环境友好产品
8.9: (四)	排放污染物种类、数量、浓度和去向	水资源与污染物管理 环境绩效
8.9: (五)	环保设施建设和运行	水资源与污染物管理
8.9: (六)	废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用	水资源与污染物管理
8.10: (一)	新、改、扩建的建设项目或重大投资	环境管理体系
8.10: (二)	违反环境法律法规及处罚情况	不涉及
8.10: (三)	环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、 扣押、质押、抵押	不涉及
8.10: (四)	重点排污单位	不涉及
8.10: (五)	新颁布的法律法规等对公司影响	绿色发展, 低碳共行
8.10: (六)	环境保护重大事件	不涉及
8.11 重大环境污染事故		不涉及
8.12: (一)	污染物排放	水资源与污染物管理
8.12: (二)	环保设施的建设和运行	水资源与污染物管理
8.12: (三)	污染事故应急预案	环境管理体系
8.12: (四)	减少污染物措施	水资源与污染物管理
8.13: (一)	产品安全法律法规与行业标准	高品质的产品与服务
8.13: (二)	生产环境与生产流程	高品质的产品与服务
8.13: (三)	产品质量安全保障机制及事故应急方案	高品质的产品与服务
8.13: (四)	其他生产与产品安全责任	高品质的产品与服务
8.14: (一)	员工管理制度及违规处理措施	员工权益保障
8.14: (二)	防范职业性危害与配套安全措施	职业健康安全
8.14: (三)	员工培训	员工培训与发展
8.14: (四)	其他员工权益保护责任	员工权益保障
8.15 科学伦理		聚焦科研创新

报告范围内子公司列表

序号	子公司名称	序号	子公司名称
1	上海市共进通信技术有限公司	18	上海共进网络科技有限公司
2	太仓市同维电子有限公司	19	西安共进移动通信有限公司
3	深圳市海蕴检测有限公司	20	深圳市共维投资合伙企业（有限合伙）
4	深圳市同维通信技术有限公司	21	深圳市兰智投资合伙企业（有限合伙）
5	共进电子（香港）有限公司	22	上海共进新媒体有限公司
6	共进欧洲股份有限公司	23	深圳市兰丁投资有限公司
7	共进电子美国有限公司	24	深圳市滨科投资合伙企业（有限合伙）
8	共进电子（越南）有限公司	25	大连市共进科技有限公司
9	同维电子（越南）有限公司	26	太仓市共进医疗科技有限公司
10	山东闻远通信技术有限公司	27	深圳市兰通科技合伙企业（有限合伙）
11	海宁市同维电子有限公司	28	成都市共维科技有限公司
12	太仓市海蕴检测有限公司	29	深圳市海澜自动化有限公司
13	上海市共进医疗科技有限公司	30	深圳市偕行投资合伙企业（有限合伙）
14	上海共进微电子技术有限公司	31	上海共进信息技术有限公司
15	深圳市共进投资管理有限公司	32	苏州共进微电子技术有限公司
16	深圳市同维投资管理有限公司	33	深圳市海蕴标准技术有限公司
17	上海沪进投资合伙企业（有限合伙） ¹	34	苏州市共进汽车技术有限公司

注1：上海沪进投资合伙企业（有限合伙）于2022年10月25日工商注销。

T&W

